

Informacije

Sveta gorenjskih sindikatov

December 2017



Letošnje leto je bilo vsebinsko zelo bogato in lahko rečem tudi uspešno. V letu 2017 smo sklenili nekaj podjetniških kolektivnih pogodb in sicer podjetniško kolektivno pogodbo Gorenjske gradbene družbe, podjetniško kolektivno pogodbo Mersteel SSC, podjetniško kolektivno pogodbo Marmor Hotavlje. V Elektro Gorenjska se pripravljamo na sklenitev nove podjetniške kolektivne pogodbe v naslednjem letu, saj se je spremenila kolektivna pogodba dejavnosti in so že napovedana pogajanja tudi po podjetjih, ki spadajo v dejavnost elektrogospodarstva Slovenije. V naslednjem letu bomo odpirali pogajanja za podjetniško kolektivno pogodbo tudi v Sogefi Filtration, v Iskratelu ter zagotovo še v kakšnem od gorenjskih podjetij. Trenutno potekajo pogajanja za sklenitev podjetniške kolektivne pogodbe v Kontroli zračnega prometa Slovenije.

Več delavcev smo zastopali v individualnih delovnih sporih in večina postopkov se je zaključila uspešno za delavca.

V mesecu novembru smo v družbi Bosch Rexroth ustanovili nov podjetniški sindikat, ki ga sestavljajo člani, polni energije in željni sprememb na bolje. Pričakujemo, da bodo tudi z našo pomočjo uredili nekaj odprtih zadev v družbi in prišli do sklenitve nove podjetniške kolektivne pogodbe.

Tako kot v letošnjem letu, tudi v naslednjem letu, v letu 2018, želimo narediti čim več dobrega za delavce, za naše člane in za boljšo družbo. Verjamemo, da lahko s pozitivno naravnostjo, pravimi pristopi in željo narediti nekaj dobrega za delavce tudi v prihodnje izboljšamo pogoje za delo v marsikaterem podjetju. Veseli nas, da se dobri poslovni rezultati v gospodarstvu kažejo tudi v odnosu do zaposlenih. Naj se vse skupaj nadaljuje v načrtani smeri.

Vse najlepše in srečno v letu 2018 vam želimo sodelavci Sveta gorenjskih sindikatov.

Nova obveznost sindikatov do 19.1.2018

Zakon o preprečevanju pranja denarja in financiranja terorizma vsem pravnim osebam in tako tudi sindikatom nalaga novo obveznost, to je vpis podatkov o dejanskih lastnikih družbe v poseben register.

Register dejanskih lastnikov (RDL) je baza podatkov, v kateri se zbirajo podatki o dejanskih lastnikih z namenom zagotavljanja transparentnosti lastniških struktur poslovnih subjektov in onemogočanja zlorab poslovnih subjektov za pranje denarja in financiranje terorizma.

Dejanski lastnik je vsaka fizična oseba, ki je končni lastnik poslovnega subjekta ali jo nadzira ali kako drugače obvladuje, ali fizična oseba, v imenu katere se izvaja transakcija. **Za sindikat se šteje, da je njegov dejanski lastnik vsaka fizična oseba, ki zastopa sindikat, torej vsakokratni zakoniti zastopnik sindikata, te je predsednik sindikata.**

Dejanske lastnike morajo v RDL vpisati pravne osebe, ki so vpisane v Poslovni register Slovenije, razen nekaterih redkih izjem ter nekateri tuji pravni subjekti.

Vpis dejanskega lastnika, spremembo podatkov ali izbris dejanskega lastnika v/iz eRDL opravi zastopnik pravne osebe ali od njega pooblaščen oseba, prek [aplikacije za vpis podatkov o dejanskih lastnikih](#).

Zastopnik mora imeti kvalificirano potrdilo za elektronski podpis, pooblaščen oseba pa tudi ustrezno pooblastilo, evidentirano v sistemu e-pooblastil AJPES. Vpis sindikatom lahko opravi oseba, ki jim oddaja finančno poročilo in že ima digitalno potrdilo za elektronski podpis.

Prvi vpis podatkov pravne osebe opravijo najpozneje do 19. 1. 2018.

Podatki o dejanskih lastnikih so javni z namenom zagotavljanja višje pravne varnosti pri sklepanju poslovnih razmerij, varnosti pravnega prometa, integritete poslovnega okolja ter preglednosti poslovnih razmerij posameznikov s poslovnimi subjekti, ki delujejo v poslovnem okolju in pravnem prometu.

Delo ob nedeljah in praznikih v trgovini omejeno in bolje plačano

Po več mesecev trajajočih pogajanjih med socialnimi partnerji v dejavnosti trgovine Slovenije, smo konec novembra podpisali Aneks št. 3 h kolektivni pogodbi, katerega najpomembnejši del je dogovor o nedeljskem in prazničnem delu v trgovini.

Svet gorenjskih sindikatov je v septembru na vse socialne partnerje v dejavnosti trgovine naslovil pobudo za ukinitve nedeljskega in prazničnega dela. Po začetnem nezanimanju delodajalcev za obravnavanje te teme, so se pogajanja vendarle začela. Ko je poslanec Andrej Čuš vložil predlog za spremembo Zakona o trgovini, so tudi delodajalci spoznali, da je obravnavanje tematike med socialnimi partnerji nujno.

V okviru kolektivne pogodbe smo se dogovorili, da bo od 1.1.2018 dalje odprtih največ pet v naprej določenih praznikov, to so 2. januar, 27. april, 2. maj, 31. oktober in 26. december. Trgovine bodo na druge praznične dneve zaprte. V kolikor bo delavec na dan praznika delal, bo upravičen do dodatka za praznično delo v višini 250% urne postavke za vsako uro dela. dela na praznike ne bo dovoljeno nalagati staršem otrok do 3 leta starosti, nosečnicam, materam še eno leto po porodu in doječim materam ter staršem otrok s posebnimi potrebami in ki živijo sami z otrokom in skrbijo za njegovo vzgojo in varstvo.



Zaposleni v trgovini bodo po novem lahko delali največ 15 nedelj na leto, vendar ne več kot dve nedelji na mesec. Do sedaj so delavci morali delati do 26 nedelj v letu. Po novem nedeljskega dela ne bo dovoljeno nalagati staršem otrok do 3 leta starosti, nosečnicam, materam še eno leto po porodu in doječim materam ter staršem otrok s posebnimi potrebami in ki živijo sami z otrokom in skrbijo za njegovo vzgojo in varstvo. Delavci, ki bodo delali v nedeljo, bodo upravičeni do dodatka za nedeljsko delo v višini 100%, vendar do dodatka najmanj 5,40 EUR na uro.

Pogajalci smo dorekli tudi pogodbeno kazen za morebitne kršitelje dogovorjenega, ki znaša 500% urne postavke delavca za delo v nedovoljenem času.

Aneks h kolektivni pogodbi bi začel veljati s 1.1.2018, pod pogojem, da obravnavane materije ne bo drugače uredil zakon.

Izplačilo dela plače iz naslova poslovne uspešnosti

Koledarsko leto se približuje koncu in v mesecu novembru in decembru se v družbah pogosto dogovarjamo o možnostih za izplačilo božičnice oziroma dela plače iz naslova poslovne uspešnosti.

Na vodstva družbe smo že naslovili pobude za izplačilo dela plače iz poslovne uspešnosti in marsikateri od delodajalcev se je zaradi uspešnega poslovanja družbe in ugodne davčne obravnave izplačila, odločil tudi za nagrajevanje zaposlenih ob koncu leta.

Zakon o dohodnini določa ugodnejše davčne pogoje za izplačilo dela plače iz naslova poslovne uspešnosti. V letošnjem letu se del plače za poslovno uspešnost izvzema iz davčne osnove dohodka iz delovnega razmerja do višine 70% zadnje znane povprečne mesečne plače zaposlenih v RS (trenutno 1.122,80 EUR), kar pomeni, da je oproščen plačila dohodnine. Od izplačanega zneska pa se plačajo prispevki za socialno varnost. S 1.1.2018 pa se na tem področju obeta sprememba. V letu 2018 se del plače za poslovno uspešnost izvzema iz davčne osnove dohodka iz delovnega razmerja do višine 100% zadnje znane povprečne mesečne plače zaposlenih v RS. To pomeni, da bo v naslednjem letu brez dohodnine mogoče izplačati še višji znesek dela plače iz naslova poslovne uspešnosti. Danes 100% zadnje znane povprečne plače zaposlenih v RS znaša 1.604,38 EUR.

Poleg zneska pa zakon določa še nekatere druge pogoje, ki morajo biti izpolnjeni, da davčno ugodneje obravnavan dohodek in sicer:

1. Izplačilo enkrat v koledarskem letu in vsem upravičencem hkrati
2. Pravica do izplačila je določena v splošnem aktu delodajalca, s katerim so delavci v naprej seznanjeni in imajo hkrati vsi delavci pri delodajalcu pravico do izplačila dela plače za poslovno uspešnost ali, da je pravica določena v kolektivni pogodbi, v kateri so določena tudi merila za pridobitev pravice do tega izplačila.

Gre za del plače iz naslova poslovne uspešnosti, ki je po Zakonu o delovnih razmerjih opredeljena kot sestavni del plače. V praksi pa se za ta del plače pogosto uporabljajo različni izrazi, kot so trinajsta plača, božičnica, novoletna nagrada.

Država torej z davčnimi razbremenitvami spodbuja izplačilo dela plače iz naslova poslovne uspešnosti ob koncu leta. Izplačilo je tako za delodajalca ugodnejše, delavec pa je zaradi davčne razbremenitev upravičen do višjega neto prejema na njegov TRR.

Sprememba določitve dodatne splošne dohodninske olajšave

S 1. januarjem 2018 bodo začele veljati spremembe Zakona o dohodnini. Med drugim se nekoliko spreminja tudi izračun dodatne splošne olajšave, zato vam v nadaljevanju pojasnujem, kako bo z njeno določitvijo po novem.

Kot veste, je vsak državljan RS, ki je zavezanec za plačilo dohodnine upravičen do z zakonom določenega letnega zneska splošne davčne olajšave (trenutno ta znaša 3.302,70 evrov), za katerega se mu zmanjša njegova davčna osnova, od katere se nato odmeri dohodnina. Zavezanci za plačilo dohodnine so torej upravičeni do najmanj 3.302,70 evrov davčne olajšave.

Tisti zavezanci, katerih skupni letni prejemki pa ne presegajo 12.570,89 evrov, pa so upravičeni do dodatne, višje splošne olajšave, saj jim poleg splošne olajšave v višini 3.302,70 evrov pripada še dodatna olajšava in sicer:

- tisti, ki prejmejo skupno med 11.166,37 in 12.570,89 evrov imajo nižjo dodatno splošno olajšavo v višini 1.115,94 (skupno 4.418,64 evrov) oziroma
- višjo dodatno splošno olajšavo v višini 3.217,12 evrov (skupno 6.519,82 evrov) tisti, ki prejmejo manj kot 11.166,37 evrov v letu za katerega se odmerja dohodnina.

Po novem bo splošna davčna olajšava za posameznike z nižjimi letnimi prejemki določena nekoliko drugače – znesek in prag za višjo dodatno splošno davčno olajšavo ostajata nespremenjena. Torej zavezanci, ki prejmejo manj kot 11.166,37 evrov letno, so še naprej upravičeni do najvišje splošne

davčne olajšave, ki znaša skupno 6.519,82 evrov letno. Se pa spreminjata znesek in prag za nižjo dodatno splošno olajšavo. **Tako se prag za nižjo dodatno splošno olajšavo dviga s sedanjih 12.570,89 evrov na 13.316,81 evrov**, kar pomeni, da bo do višje dodatne splošne olajšave upravičeno več zavezancev z nižjimi letnimi prejemki, kot do sedaj. **Dodatno se spreminja tudi znesek olajšave, ki ne bo več enoten za vse zavezance z letnimi prejemki med 11.166,37 in 13.316,81 evri, ampak bo znesek dodatne olajšave določen glede na konkretno višino prejemkov posameznika v tem dohodkovnem razredu na podlagi naslednje formule: olajšava=(23.225,48 – 1,49606 x skupni letni dohodek) – 3.302,70.**

V vsakem primeru bo vsakdo v tem dohodkovnem razredu imel najmanj tolikšno olajšavo kot do sedaj, resda bo pa večina teh posameznikov imela davčno olajšavo višjo od dosedanje. V praksi formula pomeni, da večji kot je letni znesek dohodkov posameznika v dohodkovnem razredu med 11.166,37 in 13.316,81 evri, nižja bo njegova dodatna splošna davčna olajšava oziroma povedano drugače, tisti zavezanci, katerih letni prejemki so blizu zneska 13.316,81 evrov bodo imeli nekoliko nižjo dodatno olajšavo kot tisti, katerih letni prejemki v tem dohodkovnem razredu so bližje znesku 11.166,37 evrov.

Če ponazorimo še s primerom: zavezanec, ki bo v letu 2017 prejel skupno 12.290 evrov bo upravičen do dodatne splošne davčne olajšave v višini 1.536,20 evrov (skupno torej 4.838,90 evrov), zavezanec katerega skupni dohodki v letu 2017 pa bodo npr. znašali 11.350 evrov, pa bo imel višjo dodatno splošno olajšavo od predhodnika in sicer bo ta znašala 2.942,49 evrov (skupno 6.245,199 – kar je kar za 1.826,56 evrov višja davčna olajšava od dosedanje).

Vsi ostali zavezanci za plačilo dohodnine, torej tisti, katerih letni skupni dohodki bodo znašali več kot 13.316,81 evrov, bodo pa še naprej upravičeni do splošne davčne olajšave v višini 3.302,70 evrov.

Projekt Regijski center za dostojno delo Ljubljana - RCDDL

Svet gorenjskih sindikatov je v preteklosti že sodeloval v kar nekaj projektih, ki jih sofinancira Evropska unija.

Kot smo vas že seznanili bo Svet gorenjskih sindikatov v obdobju od 2017 do 2022, sodeloval kot partner v projektu Regijski center za dostojno delo Ljubljana – RCDDL. Nosilec projekta je Združenje delodajalcev Slovenije, poleg nas pa je partner še Študentski servis. V okviru tega projekta bodo potekale različne brezplačne delavnice, predavanja, izobraževanja in srečanja o pravicah in obveznostih na področju dela in delovnih razmerij ter osveščanja udeležencev o pozitivnih in negativnih vplivih uporabe atipičnih oblik dela.



**REGIJSKI CENTER ZA
DOSTOJNO DELO LJUBLJANA**

Informacije bodo za vse, ki jih dostojno delo zanima, na voljo na spletni strani RCDDL – www.dostojno-delo.eu oziroma po telefonu ali elektronski pošti – dostojnodelo@gorenjski-sinidkati.si. Uradne ure RCDDL so ob torkih, sredah in četrtekih med 13. in 15. uro, v okviru katerih je mogoče dobiti brezplačen pravni nasvet, v zvezi z delovnimi razmerji oziroma drugimi pravicami v zvezi z delom.



Projekt Zrno napredka – Z znanjem do učinkovitega socialnega dialoga

V naslednjih letih bomo v Svetu gorenjskih sindikatov skozi projekt izobraževali sindikalne zaupnike, da bodo postali kompetentni sogovorniki v socialnem dialogu.

Svet gorenjskih sindikatov bo v prihodnjih štirih letih sodeloval kot partner še v enem projektu, ki ga sofinancira EU iz Evropskega socialnega sklada in sicer v projektu »Zrno napredka - Z znanjem do učinkovitega socialnega dialoga«. Projekt se izvaja v okviru Operativnega programa za izvajanje evropske kohezijske politike v obdobju 2014 -2020 s specifičnim ciljem »Krepitev usposobljenosti socialnih partnerjev v procesih socialnega dialoga, zlasti na področju politik trga dela in vseživljenjskega učenja«.



Ker je v Sloveniji pri izvajanju politik, povezanih s trgom dela, zagotavljanjem pravne varnosti aktivnega prebivalstva in delovnega okolja, na strani sindikatov in delodajalskih združenj kot njihovih članov, prisotno splošno pomanjkanje mehkih veščin in poznavanja delovno pravne zakonodaje ter posledično slabša usposobljenost za samostojna pogajanja in učinkovit socialni dialog, **je glavni cilj projekta Zrno napredka učinkovito in trajnostno izobraževanje in usposabljanje socialnih partnerjev.**

Projekt bomo izvajali skupaj s Konfederacijo novih sindikatov Slovenije – Neodvisnost in Pomursko gospodarsko zbornico. V prvi fazi bomo temeljito analizirali dejansko stanje socialnega dialoga in informiranosti in kompetenc sindikalnih predstavnikov ter dobre prakse v tujini. Nato bodo sledila usposabljanja socialnih partnerjev in ostalih sodelujočih na področju delovno pravne zakonodaje, kolektivnega dogovarjanja, mehkih veščin in računalniške pismenosti v obliki delavnic. Prav tako pa bodo usposabljanja potekala preko e-učilnice, ki bo omogočala dolgotrajno dostopnost obravnavanih vsebin. V okviru projekta bomo organizirali različne konference, kongrese in okrogle mize, ki so idealna priložnost za medsebojno izmenjavo izkušenj.



V Mersteelu SSC v novem letu z novo podjetniško kolektivno pogodbo

Sindikat Mersteel SSC si že dalj časa prizadeva za sklenitev nove podjetniške kolektivne pogodbe.

Do sedaj je v družbi veljala še kolektivna pogodba Merkur d.d. in Mersteel d.d. iz leta 2012, ki je bila sklenjena še v času, ko je bil Mersteel še del skupine Merkur. Po treh uspešnih pogajalskih sestankih sta se sindikat družbe in vodstvo družbe uspela uskladiti v vseh določbah podjetniške kolektivne pogodbe. V podjetniški kolektivni pogodbi smo se uspeli dogovoriti za nekaj ugodnejših pravic, kot jih določa kolektivna pogodba dejavnosti trgovine Slovenije. Tako smo dogovorili dodatek za delo v turnusu oziroma na 4 izmene v višini 10%, dodatek za nadurno delo v višini 40%, odpravnino ob upokojitvi v znesku 4.066 EUR, jubilejne nagrade, solidarnostne pomoči, letni dopust, povračilo stroškov za prevoz v višini 90% javnega prevoza, povračilo stroškov za prehrano v višini 5,30 EUR na

dan. Poleg navedenega smo se dogovorili tudi za izplačilo nagrade za poslovno uspešnost v znesku 550 EUR bruto.

Nadvse spodbuden je dogovor, da nihče od zaposlenih osnovne plače ne bo imel nižje od minimalne plače. Gre za prvi tovrsten dogovor in velik korak v smeri urejanja plač v prihodnje. Res je sicer, da nihče od zaposlenih že po samem zakonu ne more prejeti nižje plače od minimalne plače, vendar pa so osnovne plače v trgovinski dejavnosti, kamor se uvršča tudi Mersteel SSC, po pravilu nižje od minimalne plače. Delavci so tako prikrajšani za izplačilo dodatkov, ki se všttevajo v minimalno plačo, razen tistih, ki so izločeni iz minimalne plače.



Poleg nove podjetniške kolektivne pogodbe so v družbi posodobili tudi številne pravilnike, ki urejajo organizacijo dela ter določajo red in disciplino v družbi. Sprejet je bil tudi dogovor o nagrajevanju zaposlenih, ki bo omogočal dodatno nagrajevanje tistih, ki bodo dosegali dobre rezultate dela. To je velika spodbuda za delavce.



SVET GORENJSKIH SINDIKATOV

Informacije, december 2017

Svet gorenjskih sindikatov, Slovenski trg 3, 4000 Kranj

tel.: 04 23 19 800 fax: 04 23 19 801

www.gorenjski-sindikati.si

info@gorenjski-sindikati.si

Odgovorna urednica: Nežka Bozovičar

Članke sta pripravili Nežka Bozovičar in Barbara Filipov.

Svet gorenjskih sindikatov svojim članom nudi brezplačne pravne nasvete in brezplačno zastopanje članov sindikata pri delodajalcu, pred zavodi in drugimi inštitucijami v Sloveniji ter pred sodišči v skladu z internimi akti Sveta gorenjskih sindikatov.

Če potrebujete pravno pomoč se obrnite na spodnje kontakte:

Nežka Bozovičar, tel.: 04 23 19 803, nezka.bozovicar@gorenjski-sindikati.si

Barbara Filipov, tel.: 04 23 19 807, barbara.filipov@gorenjski-sindikati.si

Tajništvo, tel.: 04 23 19 800, info@gorenjski-sindikati.si