



SVET GORENJSKIH SINDIKATOV

SLOVENSKI TRG 3, 4000 KRANJ
Tel.: (04) 231 98 00, telefax: (04) 231 98 01
E-mail: sgs@siol.net

Dostojno plačilo za delo za vse delavce!

Plačilo za delo je temeljna pravica delavcev v delovnem razmerju do delodajalcev, za katere delavci vestno in prizadevno opravljajo delo. Pogosto pa so za svoje delo premalo plačani, v nekaterih primerih pride do zamude z izplačili plač ali celo ne pride do izplačila plač.

Sindikati si že stoletja prizadevamo za dostojno delo in za dostojno plačilo za delo. Če je bilo v času krize še nekako sprejemljivo in razumljivo, da so se plače v najbolj prizadetih podjetjih začasno znižale, pa danes, ko se krizne razmere urejajo in je gospodarska rast spet prisotna, dodana vrednost na zaposlenega pa vsako leto večja, toliko bolj nerazumljivo, da delodajalci menijo, da za dvig plač ni pravi čas. Zgodovina nas uči, da delodajalci nikoli niso pripravljeni na dvig plač svojim delavcem.

V preteklih letih je v mnogih podjetjih prišlo do velikega zmanjševanja števila zaposlenih. V prvi vrsti zaradi slabšega finančnega stanja podjetja, ki pogosto ni bilo povezano z manjšim obsegom dela. Delavci, ki so ostajali so tako prevzemali tudi vse obveznosti in obremenitve svojih bivših sodelavcev. Plače pa se kljub temu ostajale enake, ali celo nižje. Danes se tako soočamo s situacijo, ko delodajalci ne zaposlujejo dovolj kadrov, včasih je taka njihova volja, pogosto pa ustreznih kadrov ni na voljo oziroma jih ni na voljo pod pogoji, ki jih delodajalci postavljajo.

V praksi opažamo, da se odpirajo nova delovna mesta, delodajalci imajo potrebe po novih delavcih, iščejo ustrezne kadre, vendar pogosto ustreznih kadrov ne uspejo pridobiti. Pogoji za delo so namreč pogosto neugodni, delovni čas je neugoden, od delavcev se pričakuje, da delajo tudi ob dela prostih dnevih, praznikih, po 12 in tudi več ur. Plače pa na drugi strani ostajajo nizke, zahtevnih delovnim razmeram in pričakovanjem delodajalcev žal neprilagojene.

Trenutno se soočamo z večplastno problematiko prenizkih plač. Na eni strani so občutno prenizke osnovne plače delavcev na najslabše plačanih delovnih mestih. Osnovne plače po kolektivnih pogodbah so globoko pod zakonsko določeno minimalno plačo, kar pomeni, da je cena dela, ki ga opravljajo ti delavci, močno podcenjena. Na drugi strani pa so vsaj za tretjino prenizke osnovne plače delavcev, ki delajo v neugodnih, celo zdravju škodljivih delovnih pogojih in v neugodnih časovnih razporeditvah dela. Da je temu res tako, kaže veliko pomanjkanje kadra ravno za taka delovna mesta. Poleg tega so tudi plače višje in visoko izobraženega kadra, ki opravlja delo na najzahtevnejših delovnih mestih, pogosto pod slovenskim povprečjem, odgovornosti in obremenitve delavcev pa velike.

Znašli smo se torej v situaciji, ko je skoraj vsakršno delo podcenjeno in plačilo zanj ni ustrezno.

Pošteno in dostojno plačilo za delo je temelj za pošteno in dostojno družbo v kateri živimo in del katere bi želeli biti. Cilj take družbe je, da se vsem, ki želijo opravljati kakršnikoli delo, le to delo zagotovi in omogoča, da vsak posameznik s svojim delom lahko tudi dostojno preživi sebe in svojo družino. Dostojno plačilo, ki omogoča dostojno preživetje je brez dvoma mogoče in ga podjetja zmorejo zagotavljati. Sindikati pa ga skupaj z delavci morajo zahtevati.

Svet gorenjskih sindikatov pri svojem vsakdanjem delu opozarja na problematiko neustreznih plač delavcev in s kolektivnimi pogajanja ter dogovarjanja ustvarja boljše pogoje za življenje in delo. Podpiramo industrijske in storitvene sindikate, ki so začeli kampanjo za izboljšanje osnovnih plač delavcev in za dostojnejši delovni čas in se jim pridružujemo tudi mi v naših aktivnostih.

Svet gorenjskih sindikatov

V Kranju, 2.3.2017