

Informacije

Sveta gorenjskih sindikatov

April 2018



Prvomajski prazniki so ponovno pred nami. To je najlepši čas v letu. Verjamem, da to obdobje tudi vi preživljate v pozitivnem vzdušju in občudujete lepote narave.

Kljub živosti in lepotam narave pa se sindikalisti srečujemo s številnimi izzivi.

Podjetja v večini primerov poslujejo dobro, nad pričakovanji in nad postavljenimi plani, kar nas vse skupaj še posebej veseli. Kljub temu pa številne pobude za povečanje plač zaposlenih predolgo ostajajo le pobude. Dogovori za izboljšanje pogojev za delo zaposlenih in predvsem plač zaposlenih se sklepajo s številnimi mukami in pod pričakovanji zaposlenih. Pogosto se izpostavljajo ideje in celo zahteve, da je potrebno tudi v gospodarstvu začeti stavkati, če hočemo kaj doseči. V socialnem dialogu je preveč borb z mlino na veter.

Delavci zahtevamo višje plače in čas je, da nas delodajalci začnejo jemati resno.

Prijetne prvomajske praznike in se vidimo na Joštu nad Kranjem.

OKVIRNI PROGRAM TRADICIONALNO PRVOMAJSKO SREČANJE NA JOŠTU NAD KRANJEM:

10.30 NASTOP PIHALNEGA ORKESTRA MESTNE OBČINE KRANJ
11.00 GOVOR PREDSEDNICE SVETA GORENJSKIH SINDIKATOV NEŽKE BOZOVIČAR
11.10 NASTOP ANJE KORAČIN S HARMONIKO
11.15 NASTOP KOMIKA
11.25 NASTOP ANJE KORAČIN S HARMONIKO
OD 11.30 DALJE **ZABAVA Z ROK 'N' BANDOM**
CEL DAN DELAVNICE ZA OTROKE IN ODRASLE Z LJUDSKO UNIVERZO V KRANJU

V času prireditve velja popolna zapora ceste Javornik-Jošt.

Bone za prehrano dobite pri svojem predsedniku sindikata.



Z nacionalno poklicno kvalifikacijo do novih priložnosti

Nacionalna poklicna kvalifikacija ponuja možnost ovrednotenja in priznavanja spretnosti in znanj, pridobljenih z neformalnim učenjem.

»V zadnjih nekaj mesecih sem obiskovala program usposabljanja za Socialno oskrbovalko na domu, ki sem ga uspešno zaključila s pridobljenim NPK certifikatom. Nanj so nas predavatelji in svetovalke na Ljudski univerzi Kranj odlično pripravili. Ne dvomim, da ga s tako podporo lahko naredi vsak, ki se redno udeležuje vaj in predavanj. Z uspešnim zaključkom si tako pridobi nov poklic, na splošno pa tudi znanje, ki je zelo uporabno za nas same in naše bližnje.«

(udeleženka usposabljanja za socialnega oskrbovalca na domu - 1.3. 2017)

Vrednotenje in priznavanje neformalnega znanja in izkušenj je eden od ključnih ukrepov, ki podpirajo uresničevanje koncepta in strategije vseživljenjskega učenja. Omogoča, da se vrednoti in priznava znanje posameznika ne glede na življenjsko obdobje in učno okolje v katerem ga je usvojil.

Namen priznavanja predhodno pridobljenega znanja je, da se prizna tisto, kar posameznik že ve in kar je zmožen narediti, ne glede na to, ali je bilo to znanje doseženo formalno, neformalno ali priložnostno. S tem se skrajša čas, potreben za pridobitev določene izobrazbe ali kvalifikacije.

Na trgu dela se ob prijavi na določeno delovno mesto ali pri izvajanju posameznih delovnih nalog upoštevajo vsa znanja, spretnosti in kompetence, s katerimi posameznik razpolaga in jih lahko objektivno prikaže. To pa ni vedno vezano zgolj na določeno stopnjo izobrazbe, ampak se zahteva še izpolnjevanje dodatnih pogojev, na primer delovne izkušnje in razvitosti specifičnih znanj, spretnosti in kompetenc, pridobljenih po poteh neformalnega in priložnostnega učenja.

V postopku priznavanja neformalno pridobljenega znanja se z vrednotenjem znanja ugotavlja primerljivost kandidatovega neformalno pridobljenega znanja, spretnosti in kompetenc s standardi znanja.

Kaj je NPK?

Nacionalna poklicna kvalifikacija je delovna poklicna oziroma strokovna usposobljenost, ki je potrebna za opravljanje poklica ali posameznih sklopov zadolžitev v okviru poklica na določeni ravni zahtevnosti.

Zakaj NPK?

V času, ko izobrazba in šolsko spričevalo ali diploma že skoraj pregovorno ne pomenijo več nujno dokazila o poklicni usposobljenosti posameznika in ko trg skorajda dnevno kreira potrebe po novih znanjih, novih izkušnjah in novih poklicih, je NPK - lahko odgovor za vsako podjetje, ki stremi k zadovoljstvu v kolektivu, fleksibilnejšemu zaposlovanju ter konkurenčnosti na domačih in mednarodnih trgih.

V obdobju od priprave Zakona o nacionalnih poklicnih kvalifikacijah leta 2000, je bilo do danes v Sloveniji podeljenih skoraj 85 000 certifikatov NPK.

Prednosti NPK za kandidata

- NPK ponuja možnost ovrednotenja in potrditve spretnosti in znanj, pridobljenih z neformalnim učenjem in tako posamezniku omogoči, da pridobi certifikat NPK za določeno poklicno področje.
- večja možnost zaposlitve ali napredovanja v poklicu;
- hitro in enostavno pridobivanje javno veljavnih listin za opravljanje poklica;
- razvoj poklicne kariere in osebni razvoj – priznajo se rezultati učenja in izkušenj, ki jih pridobivate skozi vse življenje;
- lažje prehajanje iz enega podjetja ali dejavnosti v drugo, saj je NPK javno – veljavna listina;
- večja konkurenčnost na trgu dela, tako v Sloveniji kot v državah EU;
- napredovanje v poklicni karieri tudi na isti stopnji izobrazbe, saj lahko pridobite javno veljavno listino za opravljanje določenega poklica na višji ravni zahtevnosti del;
- osnova za morebitno nagrajevanje s strani podjetja;

- večja socialna vključenost in motivacija za nadaljnje izobraževanje;
- potrditev tistega znanja, ki ste si ga pridobivali na kakršen koli način v preteklosti (pridobljenega z delom, samoizobraževanjem, tečaji, idr.).

Prednosti NPK za delodajalca

- usposobljenost delavca;
- fleksibilen posameznik, ki se ga lahko v relativno kratkem času tudi preusmeri oz. prekvalificira;
- prožnost in hitra odzivnost na tehnološke spremembe, spremembe v delovnih procesih in v naravi dela;
- možnost sodelovanja podjetij v vseh fazah priprave NPK-ja;
- dokaj hitro in enostavno pridobivanje javnih listin oz. specifičnih strokovnih znanj in kompetenc, ki jih podjetja potrebujejo;
- možnost premagovanja kadrovskih omejitev pri zaposlovanju zaradi pomanjkanja javnih listin;
- možnost dodatnih kvalifikacij ali specializacij za zaposlene, možnost prekvalifikacij, ipd.;
- večja eksternost in kakovost postopkov pridobivanja kvalifikacij;
- večja transparentnost kadrovanja, lažje usklajevanje delavcev in delovnih mest ter s tem boljša izkoriščenost znanja in večja produktivnost podjetja.

Kakšni NPK-ji obstajajo in kateri je najprimernejši zame?

Trenutno je pripravljenih približno 370 NPK-jev. Pripravljeni so na različnih strokovnih področjih. Smiselno se je osredotočiti na tiste NPK-je oziroma strokovna področja na katerih že imate določena znanja in izkušnje, ki ste si jih pridobili na delovnem mestu, s prostovoljnim delom, s hobiji, s samostojnim učenjem, z neformalnim izobraževanjem ipd. Na podlagi ustreznih dokazil o teh znanjih in izkušnjah vam lahko namreč NPK priznajo.

Kje lahko pridobim NPK?

Izvajalci »postopkov ugotavljanja in potrjevanja NPK« so organizacije, ki vam omogočajo svetovanje in pridobitev nacionalne poklicne kvalifikacije. Izvajalci NPK so lahko medpodjetniški izobraževalni centri, šole, organizacije za izobraževanje odraslih in zbornice, ki izvajajo javno veljavne izobraževalne programe.

S kakšnimi vrstami dokazil lahko v samem postopku pridobivanja NPK dokazujem svoje formalne in neformalne delovne izkušnje?

Zbirna mapa je osrednji dokument s katerim lahko kandidat dokazuje obvladovanje spretnosti in znanj, ki so zapisane v NPK katalogu. Dokazila o kandidatovih neformalnih izkušnjah so v zbirni mapi sistematično urejeni glede na posamezen katalog za NPK. Dokazila so lahko:

a) Dokazila o predhodnih delovnih izkušnjah

Formalne delovne izkušnje: delavska knjižica, pogodba o delu, referenčno pismo, izjava delodajalca, itd.

b) Dokazila o izobraževanjih in usposabljanjih

Potrdila o udeležbi in/ali zaključku neformalnega izobraževanja, programa usposabljanja, potrdila o tečajih, seminarjih itd.

c) Dokazila o referencah

Članki v reviji ali časopisu, avtorstvo ali soavtorstvo pri pisanju knjig in drugih publikacij, video posnetek dela, ki ga je kandidat opravil, referenčna pisma prejšnjih delodajalcev ali zdajšnjega delodajalca, referenčna pisma strank, posebne nagrade ali pohvale iz tekmovanj ali prireditvev, članki o kandidatu, fotografije izdelka/dela, ki ga je kandidat opravil, dokazilo o storitvah, ki jih je opravil kandidat itd. Dokazila o referencah so včasih boljše referenca za dokazovanje usposobljenosti kot pa sama potrdila tečajev in usposabljanj.

Kako poteka pridobivanje NPK?

a) Najprej se kandidat prijavi pri izbranem NPK izvajalcu v postopek pridobivanja NPK

b) Izvajalec ugotavljanja in potrjevanja NPK kandidatu omogoči pomoč NPK svetovalca, ki kandidatu pomaga v postopku preverjanja in potrjevanja NPK.

c) V kolikor kandidat izpolnjuje formalne pogoje za pridobitev NPK začneta skupaj s svetovalcem pripravljati zbirno mapo oz. zbirati dokazila o njegovih izkušnjah, glede na vsebino posameznega NPK.

d) Če kandidatu manjkajo določene izkušnje ali znanja, ki jih katalog za NPK predpisuje ima kandidat možnost da le-ta manjkajoča znanja in izkušnje pridobi naknadno s krajšim usposabljanjem.

e) Na koncu postopka pridobivanja NPK komisija za preverjanje in potrjevanje NPK zbirno mapo pregleda in ovrednoti. V kolikor komisija na podlagi jasno določenih kriterijev za vrednotenje dokazil v zbirni mapi oceni, da je zbirna mapa ustrezna jo potrdi. V kolikor pa oceni, da so dokazila nepopolna, lahko kandidata preveri še v živo, kjer mu postavi določena vprašanja ali ga zaprosi, da svoja znanja izkaže na praktičnem primeru ipd. V kolikor je kandidat uspešen prejme certifikat o NPK.

Katero stopnjo izobrazbe pridobim z NPK

Z NPK posamezniki izkazujejo poklicno usposobljenost na določeni ravni zahtevnosti del, ne dobijo pa stopnje izobrazbe.

Za več informacij in brezplačno svetovanje pokličite Center za svetovanje in vrednotenje znanja zaposlenih Gorenjske na Ljudski univerzi Kranj : 04 280 48 00 ali pišite na info@luniverza.si

Viri:

Zagotavljanje kakovosti priznavanja neformalno in priložnostno pridobljenega znanja, Helena Žnidarič, Barbara Kunčič, Andrej Vuković (Center RS za poklicno izobraževanje, 2012)

www.npk.si

www.nrpslo.org

Zapisali: Renata Dobnikar in Mojca Rozman, svetovalki na Ljudski univerzi Kranj

Nov podjetniški sindikat SGS v družbi Bosch Rexroth d.o.o.

Zaposleni v družbi Bosch Rexroth d.o.o., so na ustanovnem občnem zboru, konec meseca novembra lani, ustanovili sindikat podjetja, ki je povezan v Svet gorenjskih sindikatov. Tako se je pisani družini sindikatov podjetjih, ki jih povezuje SGS, pridružil še Sindikat BRG SGS.

Za predsednika sindikata je bil za prvo mandatno obdobje izvoljen **Primož Benedik**, ki opravlja tudi polprofesionalno funkcijo predsednika sveta delavcev v podjetju, za člana izvršnega odbora pa sta bila izvoljena Gašper Stržinar in Primož Štempihar, ki je hkrati tudi namestnik predsednika sindikata. Sindikat je pridobil že lepo število novih članov, kar nas še posebej veseli, saj ustanovitev novega podjetniškega sindikata dandanes ni ravno pogosta. Seveda želimo vodstvu sindikata in vsem članom uspešno delo ter čim boljše sodelovanje z ostalimi predstavniki zaposlenih, ki delujejo v podjetju, z delodajalcem pa uspešen in konstruktiven socialni dialog.

Sindikat Iskratel ima novo predstavitevno brošuro

Sindikat Iskratel uspešno deluje že vrsto let in je pomemben socialni parter v ustvarjanju pogojev za spodbudno, dostojanstveno in k skupnim ciljem naravnano delovno okolje. Prav tako je sindikat Iskratel eden večjih v skupini Sveta gorenjskih sindikatov zastopan v vseh organih SGS.

Močan, dobro organiziran in v vseh delih podjetja zastopan sindikat, lahko pri delodajalcu izbori bistveno višji nivo pravic vseh zaposlenih. Zato je pomembno, da se delavci ne odrečejo pravici sindikalnega organiziranja in si prizadevajo za boljše življenje tudi v delovnem okolju. To je poglavitni razlog zakaj je, kljub navidezno enakemu položaju članov in nečlanov, pomembno biti član.

Ker v večini podjetij člani bolj slabo poznajo svoj sindikat in tudi ugodnosti, ki jim jih ta nudi, so se v sindikatu Iskratel odločili, da z namenom osvežitve poznavanja svojega delovanja in svoje predstavitve novo-zaposlenim pripravijo posebno predstavitevno mapo, katere sestavni del je tudi nova pridobitev – brošura Sindikata Iskratel.

V Iskri d.d. so se začela pogajanja za novo Podjetniško kolektivno pogodbo

Potem, ko je delodajalec konec meseca septembra lani odpovedal Podjetniško kolektivno pogodbo Iskra (PKP), se je najprej vnela razprava o tem, do kdaj se odpovedana PKP še uporablja.

Vodstvo Iskre d.d. si je namreč, tako odpovedni rok, kot obdobje uporabe odpovedane PKP, razlagalo napačno. Po predložitvi različnih pravnih mnenj s strani podjetniških sindikatov in pridobitvi dodatnega mnenja s strani vodstva, je obveljalo stališče, ki ga je Svet gorenjskih sindikatov zavzel že na začetku in sicer, da PKP neha veljati po izteku tri mesečnega odpovednega roka, ki je iztekel 31.12.2017 ter se uporablja še šest mesecev, torej do 30.6.2018.

Ker se tako sindikati kot delodajalec zavedamo pomembnosti podjetniške kolektivne pogodbe, je bila sprejeta odločitev, da bodo v Iskri imeli PKP tudi v prihodnje. Zato smo sindikati, ki delujemo v podjetju,

delodajalcu v začetku februarja letos predložili skupen »sindikalni« predlog PKP, nato pa nam je delodajalec posredoval še svojo verzijo predloga podjetniške pogodbe. Sindikati smo oblikovali koordinacijo sindikatov, v kateri so zastopani vsi sindikati po poslovnih enotah družbe ter nato imenovali še pogajalsko skupino za sklenitev PKP, ki jo sestavljajo štiri člani. Dogovorjeno je bilo, da bo pogajalska skupina sindikatov zagovarjala skupna in usklajena stališča, ki jih bo sprejela koordinacija sindikatov na podlagi mandata svojih članov.

Na uvodnem predstavitvenem sestanku sta bili predstavljeni pogajalski skupni sindikata in delodajalca, dogovorjeno je bilo, da se za osnovo za pogajanja vzame predlog sindikatov, sprejet je bil poslovnik za pogajanja ter predstavljena uvodna izhodišča za pogajanja. Dogovorili smo se tudi za okvirni časovni potek pogajalskih sestankov. Če bomo pogajalci želeli zaključiti svoje delo znotraj obdobja uporabe odpovedane PKP, bomo morali pošteno zavihati rokave in prisluhni drug drugemu, da se bomo čim prej uskladili in dogovorili v točkah, kjer se trenutno razhajamo.

V Sogefi d.o.o. kar nekaj sprememb

V podjetju Sogefi Filtration iz Medvod, ki je del skupine Sogefi s sedežem v Italiji, je sredi decembra lansko leto, vodenje družbe prevzel Domen Žlebir. Prav tako je lani jeseni prišlo do zamenjave na čelu kadrovske službe in nekoliko kasneje še v vodstvu proizvodnje. Poleg kadrovskih sprememb pa je bila izvedena tudi večja organizacijska sprememba s tem, ko se je del proizvodnje filtrov in skladišča preselil v nove proizvodne prostore podjetja v Škofji Loki.

Na predstavitvenem sestanku novega direktorja s predstavniki podjetniškega sindikata in sveta delavcev, je bilo z obeh strani poudarjeno, da obstaja želja po nadaljevanju korektnega sodelovanja med zaposlenimi in vodstvom, kot je to bilo do sedaj. Novi direktor je izpostavil, da ne vidi niti ovir niti potrebe, da bi spreminjali prakso, ki je utečena in dobro deluje, želi pa si, da bi se vzpostavila boljša dvosmerna komunikacija med zaposlenimi in vodstvom. S tem namenom, bodo enkrat mesečno skupni sestanki za obravnavanje in reševanje tekoče problematike v podjetju, prav tako pa je zaposlene pozval, da nastanek težav ter svoje ideje in predloge sproti naslavlajo na svoje vodje ali na njega osebno. Gospod Žlebir je poudaril, da je dejavnost podjetja še posebej občutljiva na tržne razmere in zahteve kupcev, zato se je potrebno nenehno izboljševati in hitro prilagajati novim situacijam. Ob tem pa ni pozabil izpostaviti pomembnosti dobrih, izkušenih in pripadnih delavcev, ki jih po njegovem prepričanju v podjetju ne manjka.

Sindikat vseskozi poudarja, da je potrebno dobrega in zavzetega delavca pošteno plačati in mu omogočiti dobre delovne pogoje, da je lahko pri svojem delu produktiven in da se dobro počuti. Prav tako pa vodstvo vseskozi zagovarja in izvaja ukrepe za varno in zdravo delo ter poudarja, da je pripravljeno dodatno nagrajevati pridnost in zavzetost zaposlenih, saj se (predvidevamo) zaveda, da so osnovne plače v proizvodnji razmeroma nizke.

Za večje zadovoljstvo zaposlenih in posledično boljši poslovni rezultat je bilo oziroma bo v kratkem izvedenih več sprememb: Že konec lanskega leta so zaposleni prejeli nove enotne zaščitne delovne obleke, ki so tudi zunanji razpoznavni znak podjetja. V redno delovno razmerje je bila sprejeta prva skupina delavcev, ki so do sedaj delali v podjetju preko agencije.

Sprejet in uveljavljen je bil pravilnik o prepovedi uporabe alkohola, drog in drugih prepovedanih substanc v delovnem okolju. V pripravi je nov pravilnik o inovacijski dejavnosti, s katerim želi vodstvo

spodbuditi in tudi nagraditi koristne predloge in izboljšave, prav tako pa se bo v drugi polovici leta, pripravila nova sistemizacija z metodologijo vrednotenja delovnih mest.

Od 1. maja dalje bodo zaposleni upravičeni do povračila stroška za prehrano v maksimalni neobdavčeni višini, prav tako pa se bo zvišala maksimalna višina mesečnega dodatka za uspešno gospodarjenje s časom, iz 30 evrov bruto na 60 evrov bruto.

Pomemben kazalnik visoke stopnje medsebojnega sodelovanja je sklenjen podjetniški Socialni sporazum za leti 2018 in 2019, ki ga ne pozna prav dosti podjetij na Gorenjskem. S tem sporazumom sta sindikat in delodajalec za obe leti dogovorila izplačilo božičnice, višino regresa za letni dopust (ki je višja od tiste določene s KP dejavnosti) in izplačilo nagrade na osnovi ustvarjenega dobička. Vsi ti dodatni instrumenti resda do določene mere popravijo osnovne plače oziroma prejemke iz naslova dela za zaposlene, a želja in težnja zaposlenih po višjih (osnovnih) plačah še vedno ostajata.

Prav tako pa si zaposleni želijo, da bi se ponovno vzpostavilo dobro delovno vzdušje in odnosi v podjetju, ki so se, po besedah delavcev, v zadnjih letih, zaradi različnih razlogov precej poslabšali. Dobre odnose in razumevanje v delovnem okolju ter primerno plačilo za opravljeno delo jim želimo tudi mi.

Pogajanja za KP trgovinske dejavnosti ponovno odprta

Kolektivni pogodbi dejavnosti trgovine Slovenija konec leta poteče veljavnost, zato so nova pogajanja neizbežna.

Kolektivna pogodba dejavnosti trgovine Slovenije je bila sklenjena za določen čas in bo prenehala veljati konec leta 2018. Da zaposleni in delodajalci ob koncu leta ne bi ostali brez veljavne kolektivne pogodbe, so se v aprilu že pričeli pogovori o prenovitvi kolektivne pogodbe.

Tako delodajalci, kot tudi sindikati smo predlagali določene spremembe kolektivne pogodbe, ki so nujne za ureditev nekaterih odprtih vprašanj. Zaposleni še vedno opozarjajo na največ težav z delovnim časom, predvsem s prerazporeditvijo delovnega časa, pa tudi na problematiko nizkih plač. Zaradi nizkih plač in neugodnega delovnega časa številni zaposleni odhajajo iz trgovine in se zaposlujejo v drugih dejavnostih. Problematika je pereča. Pričakujemo, da bomo pogoje dela za zaposlene lahko izboljšali.

Z novim letom je začel veljati aneks št. 3 h Kolektivni pogodbi dejavnosti trgovine Slovenije, kateri je uvedel omejitve nedeljskega in prazničnega dela v trgovinah in pa tudi povečal dodatke za delo ob nedeljah in praznikih ter uredil še nekatera druga odprta vprašanja. Nekaj odprtih dilem pa je tudi povzročil in te bi želeli predvsem delodajalci čim prej urediti.

Projekt Regijski center za dostojno delo Ljubljana - RCDDL

Svet gorenjskih sindikatov je v preteklosti že sodeloval v kar nekaj projektih, ki jih sofinancira Evropska unija.

Kot smo vas že seznanili bo Svet gorenjskih sindikatov v obdobju od 2017 do 2022, sodeloval kot partner v projektu Regijski center za dostojno delo Ljubljana – RCDDL. V času trajanja projekta, Svet



**REGIJSKI CENTER ZA
DOSTOJNO DELO LJUBLJANA**

gorenjskih sindikatov zagotavlja brezplačno pravno svetovanje v zvezi z delovnimi razmerji oziroma drugimi pravicami povezanimi z delom, ki tvorijo in predstavljajo

dostojno delo. Brezplačen pravni nasvet lahko dobite preko spletne strani RCDDL – www.dostojno-delo.eu oziroma po telefonu ali elektronski pošti – dostojnodelo@gorenjski-sindikati.si, v času uradnih ur RCDDL, ki so ob torkih, sredah in četrtek med 13. in 15. uro.

Za tiste, ki jih dostojno delo še posebej zanima, bomo v mesecu juniju v RCDDL v Ljubljani, izvedli učno delavnico »Delovno razmerje kot temeljna oblika dostojnega dela«. O datumu in uri delavnice vas bomo pravočasno obvestili z informacijo na spletni strani SGS:

www.gorenjski-sindikati.si in na naši Facebook strani:

<https://www.facebook.com/Svet-gorenjskih-sindikatoev-1919021355009017/>. Zato ste lepo vabljeni, da spremljate naše objave.



Projekt Zrno napredka – Z znanjem do učinkovitega socialnega dialoga

V naslednjih letih bomo v Svetu gorenjskih sindikatov skozi projekt izobraževali sindikalne zaupnike, da bodo postali kompetentni sogovorniki v socialnem dialogu.

Svet gorenjskih sindikatov bo v prihodnjih štirih letih sodeloval kot partner še v enem projektu, ki ga sofinancira EU iz Evropskega socialnega sklada in sicer v projektu »Zrno napredka - Z znanjem do učinkovitega socialnega dialoga«. Projekt se izvaja v okviru Operativnega programa za izvajanje evropske kohezijske politike v obdobju 2014 -2020 s specifičnim ciljem »Krepitev usposobljenosti socialnih partnerjev v procesih socialnega dialoga, zlasti na področju politik trga dela in vseživljenjskega učenja«.



Ker je v Sloveniji pri izvajanju politik, povezanih s trgom dela, zagotavljanjem pravne varnosti aktivnega prebivalstva in delovnega okolja, na strani sindikatov in delodajalskih združenj kot njihovih članov, prisotno splošno pomanjkanje mehkih veščin in poznavanja delovno pravne zakonodaje ter posledično slabša usposobljenost za samostojna pogajanja in učinkovit socialni dialog, **je glavni cilj projekta Zrno napredka učinkovito in trajnostno izobraževanje in usposabljanje socialnih partnerjev.**

Svet gorenjskih sindikatov je v aprilu 2018 že izvedel prvo tovrstno usposabljanje za sindikalne zaupnike in sicer na temo »Komunikacijske sposobnosti v pogajanjih«. V okviru usposabljanja so se udeleženci usposobili za uspešno sporazumevanje v pogajalski procesih in v skupini ter uspešno vodenje sestankov. Iz naslova mehkih veščin pogajanj bosta v letošnjem letu izvedeni še dve usposabljanji in sicer na temo javnega nastopanja in na temo retorike. V drugi polovici leta pa načrtujemo tudi usposabljanje iz delovno pravne zakonodaje.

V mesecu juniju načrtujemo vzpostavitev e-učilnice, katera bo sindikalnim zaupnikom pa tudi ostalim deležnikom približala izobraževanja v okviru projekta, saj bo omogočala usposabljanje od doma ali iz delovnega mesta.



Strokovna ekskurzija SGS v Koper

Svet gorenjskih sindikatov vsako leto organizira strokovno ekskurzijo za predsednike in člane izvršnih odborov podjetniških sindikatov, z namenom spoznavanja uspešnih slovenskih podjetij in seznanjanja z delovanjem drugih sindikatov ter dobrimi praksami s področja socialnega dialoga.

Tokrat se bomo v petek, 11. maja 2018 odpravili v Koper, kjer si bomo ogledali Luko Koper in obiskali podjetje Intereuropa.

Luka Koper, d.d. je storitveno podjetje, ki v koprskem pristanišču izvaja pristaniške in logistične storitve in je nastalo na temeljih, leta 1957 ustanovljenega Pristanišča Koper. Danes je Luka koper sodobno podjetje, katerega organizacijska struktura je prilagojena potrebam odjemalcev njihovih storitev, zato se razvoj in spremembe v logistični panogi odražajo v samem načinu delovanja Luke Koper. Osnovno dejavnost izvajajo v sklopu šestih profitnih centrov (PC), ki so organizirani glede na blago oziroma tovor, ki ga sprejemajo. Vsak PC ima svoje značilnosti, ki jih določajo za blago specifični delovni proces, tehnološki postopki in tehnologija. V Skupino Luka Koper pa so povezane družbe, ki z različnimi storitvami zaokrožajo celovito ponudbo pristanišča. V okviru ekskurzije si bomo ogledali del pristanišča, potem pa se bomo srečali s kolegi iz Sindikata pristaniških delavcev Slovenije – OSO KS90, ki nam bodo podjetje predstavili s svojega vidika ter z nami delili dobre prakse s področja sindikalnega delovanja.

Nato bomo obiskali še podjetje **Intereuropa d.d.**, katerega dejavnost je zelo povezana z Luko Koper. Koncern Intereuropa je vodilni ponudnik celovitih logističnih storitev v Sloveniji in jugovzhodni Evropi ter uspešen logistični koncern z velikimi razvojnimi možnostmi. Sedež koncerna je v Kopru, njegovo poslovanje pa poteka prek mreže 8 poslovnih enot. Poleg obvladujoče družbe ga še 12 povezanih družb v 9 državah, kjer ima koncern lastna podjetja z omrežjem poslovnih enot in logističnih terminalov. Logistične rešitve izven Slovenije zagotavljajo z mrežo zanesljivih poslovnih partnerjev. Po predstavitvi podjetja se bomo prav tako srečali s predstavniki Sveta delavcev in podjetniškega sindikata in si še dodatno obogatili naše poznavanje socialnega dialoga v Sloveniji.

Izlet Sveta gorenjskih sindikatov na otok VIS

Otok Vis

14. - 16.9.2018

1. DAN: / petek / Slovenija – SPLIT -VIS

Odhod avtobusa ob 2.00 zjutraj izpred Mercator centra Primskovo in vožnja s krajšimi postanki do SPLITA, kjer se bomo vkrcali na trajekt. Plovba do otoka VIS, kamor bomo prispeli okoli poldneva. Otok je dobil ime po svojih prvih znanih prebivalcih Ilirih – Iliru iz Isse, ki je nekoč vladal tem krajem. Po prihodu nastanitev v hotelu in prosto za počitek ali skok v morje. Popoldne voden ogled mesta in muzeja amfor. Večerja, nočna serenada na plaži in zabava ob glasbi dolgo v noč.



2. DAN: / sobota / PODŠPILJE KOMIŽA –VIS

Pred zajtrkom se bomo (seveda kdor bo želel) sprehodili do »Angleške trdnjave«, od koder je čudovit pogled na mesto Vis in okolico. Po zajtrku se bomo preko otoka zapeljali v KOMIŽO, ki je drugo največje naselje na otoku in s svojo mediteransko arhitekturo prava perla. Po prihodu ogled mesteca in Ribiškega muzeja, kjer je razstavljena » komiška falkuša«. Ob ugodnem vremenu se bomo odpravili na izlet z ladjo na OTOK BIŠEVO, in MODRO ŠPILJO. Popoldne kosilo v konobi na plaži, kopanje in zabava. Povratek v hotel. Večerja. Po večerji se bomo predali utripu dalmatinskega večera, ob zvokih glasbe pa bomo tudi zapeli in zaplesali. Pripravili bomo glasbo, karaoke, in disko večer v stilu Mama Mia in skupine Abba.

3. DAN / nedelja / VIS – SPLIT – Slovenija

Po zajtrku se bomo zapeljali po otoku in si ogledali polje, kjer je bilo nekoč letališče. Povzpeli se bomo do Titove špilje. Za zaključek pa se bomo ustavili še v vinski kleti ali na turistični kmetiji, kjer nam bodo ob komiški pogači pripravil degustacijo priznanih viških vin. Sledi povratek v mesto Vis in v popoldanskih urah plovba do Splita. Na poti domov se bomo večkrat ustavili, si pretegnili noge in potešili žejo. Prihod v Kranj je predviden okoli 24.00 ure.



CENA IZLETA: - 229 EUR

- ZA ČLANE SGS 199 EUR (30 EUR PRISPEVA SGS)

Udeleženec izpolni pisno prijavnico in jo odda predsedniku sindikata ali v tajništvo SGS, najkasneje do petka 25.5.2018 oziroma do zasedbe prostih mest.

CENA VKLJUČUJE: avtobusni prevoz na navedeni relaciji, 2 x nočitev z zajtrkom in večerjo ob glasbi, vožnjo s trajektom Split-Vis-Split, ogleda in vstopnine po programu, nočno serenado ob soju bakel in kozarcu vina, glasbo, izlet v Komižo in kosilo v konobi, izlet po otoku in degustacijo vin, komiško pogačo, izlet na Biševo - Modra špilja, kosilo zadnji dan, animacijo, organizacijo in vodenje izleta, seveda pa tudi nekaj manjših presenečenj.

Možna doplačila: - enoposteljna soba 40 EUR za dve nočitvi
- riziko odpovedi 7,5 EUR

- coris zavarovanje za tujino 4,10 EUR po osebi

Po prijavi turistična agencija udeležencu izleta pošlje račun za plačilo. Po prejemu računa je potrebno plačati 69 EUR, preostali znesek pa je možno plačati v več (poljubnih) obrokih, vendar tako, da bo celoten znesek plačan **najkasneje do 7.9.2018.**

PRIJETNO POTOVANJE TER VELIKO UŽITKOV IN ZABAVE PRI RAZISKOVANJU OTOKA VIS VAM ŽELIMO!

Dodatne informacije:

Svet gorenjskih sindikatov, Slovenski trg 3, Kranj, tel.: (04) 23 19 800, sgs@siol.net



ORGANIZATOR POTOVANJA: Event turizem, Marjanca Trščinar Antič, s.p. agencija za organizacijo dogodkov in turizem, Stopiče 35, Slovenija, Davčna številka: 31835724 Matična številka: 2022397000 Šifra dejavnosti: 79.900; Splošni pogoji in navodila za potovanje organizatorja potovanja so sestavni del tega programa.



SVET GORENJSKIH SINDIKATOV

Informacije, april 2018

Svet gorenjskih sindikatov, Slovenski trg 3, 4000 Kranj

tel.: 04 23 19 800 fax: 04 23 19 801

www.gorenjski-sindikati.si

info@gorenjski-sindikati.si

Odgovorna urednica: Nežka Bozovičar

Članke sta pripravili Nežka Bozovičar in Barbara Filipov.

Svet gorenjskih sindikatov svojim članom nudi brezplačne pravne nasvete in brezplačno zastopanje članov sindikata pri delodajalcu, pred zavodi in drugimi inštitucijami v Sloveniji ter pred sodišči v skladu z internimi akti Sveta gorenjskih sindikatov.

Če potrebujete pravno pomoč se obrnite na spodnje kontakte:

Nežka Bozovičar, tel.: 04 23 19 803, nezka.bozovicar@gorenjski-sindikati.si

Barbara Filipov, tel.: 04 23 19 807, barbara.filipov@gorenjski-sindikati.si

Tajništvo, tel.: 04 23 19 800, info@gorenjski-sindikati.si