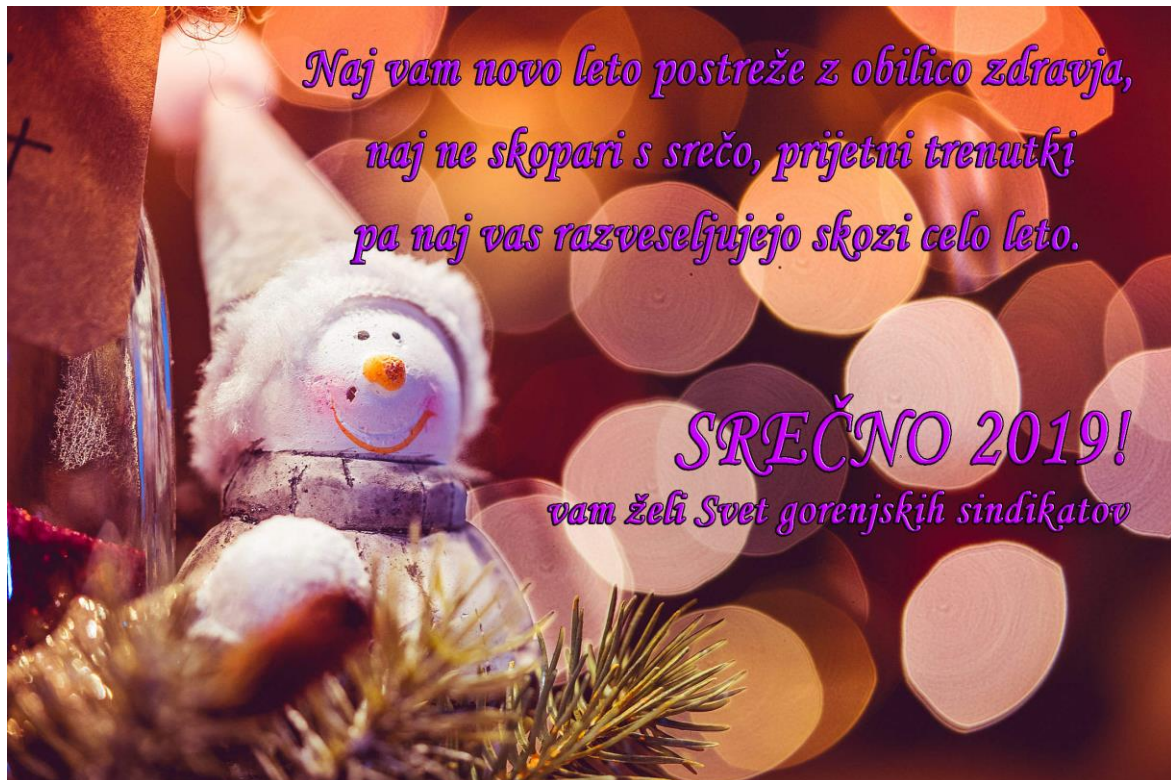


Informacije

Sveta gorenjskih sindikatov

December 2018



Letna poročila za sindikate za leto 2018

Vse pravne osebe morajo izdelati različna poročila za leto 2018 in jih v zakonskih rokih oddati na pooblaščen organizacije. To velja tudi za Sindikate, ki so pravne osebe zasebnega prava.

Sindikati pri svojem poslovanju uporabljajo naslednje predpise:

Zakon o računovodstvu, Slovenske računovodske standarde - SRS in SRS 36 za pravne osebe zasebnega prava, kamor se sindikati razvrščajo, Zakon o davku na dodano vrednost, Pravilnik o izvajanju Zakona o davku na dodano vrednost, Zakon o dohodnini, Pravilnik o dostavi podatkov za odmero dohodnine, Zakon o davku od dohodka pravnih oseb, Pravilnik o davčnem obračunu davka od dohodkov pravnih

oseb, Pravilnik o opredelitvi pridobitne in nepridobitne dejavnosti, Zakon o davku na promet nepremičnin, Zakon o davčnem postopku in druge zakone in predpise

Časovna razpredelnica oddajanja poročil za leto 2018:

	<i>Dokument</i>	<i>Datum oddaje</i>	<i>Kraj oddaje</i>
1.	Podatki za odmero dohodnine	31.01.2019	FURS
2.	Letno poročilo	28.02.2019	AJPES
3.	Obračun davka od dohodka pravnih oseb	31.03.2019	FURS
4.	Obrazec M4	30.04.2019	ZPIZ

Podatki za odmero dohodnine:

Že od leta 2010 dalje izplačevalci dohodkov na dan izplačila dohodka, predlagajo podatke Finančni upravi Republike Slovenije (FURS) obrazce REK. Podatki se predlagajo tudi individualno po davčnih zavezancih - fizičnih osebah, obrazec iREK. Zato konec leta ni potrebno ponovno oddajanje teh podatkov. Je pa potrebno do konca januarja, to je do 31.01.2019 podatke preveriti in uskladiti s stanjem na Furs-u in morebitne napake popraviti. Popravki se opravijo izključno v elektronski obliki preko e-Davkov. Pravilnik o dostavi podatkov za odmero dohodnine za leto 2018 vsebuje podrobnosti o vsebini, obliki in načinu poročanja. Do konca januarja pa je potrebno podatke o izplačanih dohodkih poslati prejemnikom dohodka-fizičnim osebam.

Če pri Sindikatu med letom ni bilo izplačil dohodkov fizičnim osebam, Furs-u ni potrebno predložiti ničesar.

Letno poročilo:

Po 51. členu Zakonu o računovodstvu je potrebno predložiti do zadnjega dne v mesecu februarju (28.02.2019) letno poročilo na Agencijo Republike Slovenije za javnopravne evidence in storitve (AJPES).

Po 21. členu Zakona o računovodstvu letno poročilo vsebuje bilanco stanja, izkaz prihodkov in odhodkov, izjavo, s katero potrjujemo, da so podatki sestavljeni po zakonu o računovodstvu in SRS 36, pojasnila k izkazu in poslovno poročilo. Obrazci se predložijo v elektronski obliki in samo preko spletnega portala Ajpes-a.

Obračun davka od dohodka pravnih oseb

Zavezanci za obračun davka od dohodka pravnih oseb so vse pravne osebe tudi Sindikati. Podatki se oddajajo do 01.04.2019 na Furs. Sestavni del obračuna davka od dohodka pravnih oseb je tudi bilanca stanja in izkaz prihodkov in odhodkov, ki pa jo Furs pridobi na Ajpes-u.

Obrazec M4:

Poročilo o osebnih prejemkih Zavodu za pokojninsko in invalidsko zavarovanje (ZPIZ) na obrazcu M4 se ne oddajajo več, ker podatke ZPIZ prevzame iz že med letom oddanih obračunov. Podatki pa se morajo posredovati posameznemu zavarovancu.

Z novim letom višja minimalna plača

V naši državi se je v zadnjem obdobju (ponovno) dvigalo veliko prahu okrog minimalne plače.

Dejstvo je, da je sedanja višina minimalne plače neustrezna, saj je postavljena le nekaj evrov nad pragom revščine in kot taka prenizka za dostojno preživetje delavca in njegove družine. Zato je bilo v prvi vrsti potrebno na novo določiti njeno višino, prav tako pa ponovno definirati pojem (zgradbo) minimalne plače. Sedaj so namreč v minimalno plačo vključeni vsi dodatki razen dodatka za nočno, nedeljsko in praznično delo, ki se že obračunajo in izplačajo nad minimalno plačo, vsekakor pa bi bilo najbolj pošteno, da se iz minimalne plače izločijo še preostali dodatki.

Kakšna bo torej nova višina in ureditev minimalne plače v prihodnje? Predstavljamo vam bolj ali manj znana dejstva v zvezi z minimalno plačo. Prejšnji mesec so poslanci Levice, v Državni zbor predložili predlog novele Zakona o minimalni plači, ki je predvideval postopen dvig minimalne plače in izločitev vseh dodatkov iz nje. Nato sta bili v Državnem zboru sprejeti dopolnili predloga s strani koalicijskih strank, tako da je Državni zbor potrdil nekoliko dopolnjen prvotni predlog novele Zakona o minimalni plači in sicer se bodo preostali dodatki iz minimalne plače izločili šele s 1.1.2020, prav tako pa se bo za izračun minimalne plače od leta 2021 uporabljala spremenjena formula za določitev minimalne plače: le-ta bo omejena navzdol in navzgor tako, da bo v prihodnje znašala najmanj 20 in največ 40 odstotkov nad preračunanimi minimalnimi življenjskimi stroški.

Na četrtkovi izredni seji Državnega zbora je bil ta dopolnjen predlog novele Zakona o minimalni plači tudi potrjen, zato se bo minimalna plača s 1.1.2019 zvišala na 886 evrov bruto, nato s 1.1.2020 na 940 evrov bruto. Prav tako se bo od 1.1.2021 dalje višina minimalne plače določala na zgoraj predstavljen način, s prvim januarjem leta 2020, pa bodo iz minimalne plače izločeni še preostali dodatki.

Spremenjen zakon, ki je naletel na mešane odzive, je vsekakor pomemben korak naprej, k bolj pravičnemu vrednotenju dela in prepotrebni izboljšavi položaja zaposlenih. Če bo dvig minimalne plače spodbudil delodajalce, da uskladijo tudi osnovne plače ostalih zaposlenih, pa bo izid še toliko boljši.

Izplačilo dela plače iz naslova poslovne uspešnosti

Koledarsko leto se približuje koncu in v mesecu decembru se delavci zelo radi razveselijo izplačila božičnice.

Na vodstva družbe smo že naslovili pobudo za izplačilo dela plače iz poslovne uspešnosti oziroma božičnico in marsikateri od delodajalcev se je zaradi uspešnega poslovanja družbe in ugodne davčne obravnave izplačila, odločil tudi za nagrajevanje zaposlenih ob koncu leta.

Zakon o dohodnini določa ugodnejše davčne pogoje za izplačilo dela plače iz naslova poslovne uspešnosti. V skladu z Zakonom o dohodnini se del plače za poslovno uspešnost izvema iz davčne osnove dohodka iz delovnega razmerja do višine 100% zadnje znane povprečne mesečne plače zaposlenih v RS (trenutno 1.632,88 EUR), kar pomeni, da je oproščen plačila dohodnine. Od izplačanega zneska pa se plačajo prispevki za socialno varnost.

Poleg zneska pa zakon določa še nekatere druge pogoje, ki morajo biti izpolnjeni, da se lahko izplača davčno ugodneje obravnavan dohodek in sicer:

1. Izplačilo enkrat v koledarskem letu in vsem upravičencem hkrati
2. Pravica do izplačila je določena v splošnem aktu delodajalca, s katerim so delavci v naprej seznanjeni in imajo hkrati vsi delavci pri delodajalcu pravico do izplačila dela plače za poslovno uspešnost ali, da je pravica določena v kolektivni pogodbi, v kateri so določena tudi merila za pridobitev pravice do tega izplačila.

Gre za del plače iz naslova poslovne uspešnosti, ki je po Zakonu o delovnih razmerjih opredeljena kot sestavni del plače. V praksi pa se za ta del plače pogosto uporabljajo različni izrazi, kot so trinajsta plača, božičnica, novoletna nagrada.

Država torej z davčnimi razbremenitvami spodbuja izplačilo dela plače iz naslova poslovne uspešnosti ob koncu leta. Izplačilo je tako za delodajalca ugodnejše, delavec pa je zaradi davčne razbremenitev upravičen do višjega neto prejema na njegov TRR. Izplačilo božičnice v decembru pa je tudi nadvse stimulatívno in ga delavci razumejo kot nagrado ob koncu leta za njihovo zavzeto in uspešno delo skozi celo leto.

Tudi Svet gorenjskih sindikatov sodeluje v boju za višje plače za vse

Predstavniki Sveta gorenjskih sindikatov smo se v sredo, 5. decembra 2018 udeležili protestnega shoda za višje plače, ki je potekal pred delodajalskimi organizacijami (GZS, ZDS) na Dimičevi ulici v Ljubljani. Predsedstvo SGS je namreč odločilo, da se tudi SGS zaradi prizadevanj za višje plače, pridruži protestnemu shodu v organizaciji Zveze svobodnih sindikatov Slovenije.

In zakaj je bil protest sploh izveden?

Prejšnji mesec je bil v Državni zbor vložen predlog Zakona o minimalni plači, ki predvideva dvig minimalne plače in izločitev dodatkov iz minimalne plače. Ta predlog je bil naknadno še dopolnjen in kasneje dopolnjen tudi sprejet. K temu je prav gotovo pripomoglo dejstvo, da je trenutno minimalna plača v Sloveniji postavljena le nekaj evrov nad pragom revščine in kot taka prenizka za dostojno preživetje delavca in njegove družine. Delodajalske organizacije so spremembi minimalne plače nasprotovale in nekatere celo grozile z odpovedjo kolektivnih pogodb in s prenehanjem bipartitnega socialnega dialoga, hkrati pa so podajale svoje predloge glede vsebine Zakona o minimalni plači.



Na nivoju panožnih kolektivnih pogodb se delodajalci in sindikati le težka dogovorimo za minimalne uskladitve najnižjih osnovnih plač, le te pa so še vedno veliko nižje od minimalne plače. Delavci, ki imajo osnovno plačo nižjo od minimalne plače, imajo tudi vse dodatke, razen dodatka za nočno, nedeljsko in praznično delo izplačane v minimalni plači. Govorimo o popolnem razvrednotenju najnižjih osnovnih plač v dejavnostih.

V Sloveniji pa niso problematične le najnižje plače. Plače vseh zaposlenih se usklajujejo le v redkih podjetjih in tako se dogaja, da številni delavci prejema plače brez vsakršne uskladitve že več let. Plačni

model v Sloveniji ocenjujemo kot neustrezen in potrebne so spremembe na tem področju. Nužen je sistem usklajevanja vseh plač.



To vse so, ob na protestu izpostavljeni dvoličnosti delodajalcev, razvrednotenju dela in delavcev, pogoltnem izkoriščanju delodajalcev in davno pozabljenem spoštovanju slehernega zaposlenega, glavni razlogi, zakaj se nas je nekaj več kot 500 posameznikov in predstavnikov različnih sindikatov, prejšnjo sredo zbralo na ploščadi na Dimičevi ulici. Glasno in odločno je bilo povedano, da je konec heca

in da bo naslednjič za delodajalce zagotovo bolj boleče, saj je bila večkrat omenjena in vzklikana tudi stavka.

Usposabljanja v okviru projekta Zrno napredka – Z znanjem do učinkovitega socialnega dialoga

Svet gorenjskih sindikatov kot partner sodeluje v projektu »Zrno napredka - Z znanjem do učinkovitega socialnega dialoga«, ki ga sofinancira EU iz Evropskega socialnega sklada.

Eden glavnih ciljev projekta je usposobiti sindikalne zaupnike in zaposlene pri sindikatih iz različnih področij in tako zagotoviti usposobljene, kompetentne in samozavestne pogajalce na strani sindikatov. Sindikalne zaupnike bomo v okviru projekta oborožili z vsemu potrebnimi in ustreznimi znanji, da se bodo lahko pogajali tako na ravni podjetja za podjetniške kolektivne pogodbe, kot tudi na ravni dejavnosti za panožne kolektivne pogodbe.



ZRNONAPREDKA

Z namenom učinkovitega in trajnostnega izobraževanja in usposabljanja socialnih partnerjev, tudi sindikalistov, smo v okviru projekta pripravili tudi e-učilnico. E-učilnica je odličen pripomoček, ki sindikalnim zaupnikom in ostalim deležnikom približa izobraževanja v okviru projekta, saj omogoča usposabljanje od doma ali iz delovnega mesta. E-učilnica je vzpostavljena na naslovu licej.eu. Sindikalni zaupniki ste že prejeli svoje uporabniško ime in geslo, s katerim lahko dostopate do vseh vsebin e-učilnice.



Preko e-učilnice se boste lahko usposobili na naslednjih področjih: delovno-pravna zakonodaja, varnost in zdravje pri delu, kolektivno dogovarjanje, mehke veščine dogovarjanj in pogajanj, sodelovanje delavcev pri upravljanju, digitalna pismenost in ekonomija v pogajanjih.

Vabimo vas, da si vzamete čas in se preko e-učilnice usposobite za kompetentne pogajalce v vašem podjetju.

Dopolnjena Kolektivna pogodba za dejavnost elektroindustrije Slovenije

V mesecu novembru, smo se socialni partnerji, v okviru pogajanj za Kolektivno pogodbo za dejavnost elektroindustrije Slovenije, dogovorili o vsebini Dodatka št. 12 h tej kolektivni pogodbi. Tokrat je bilo potrebno le eno srečanje pogajalcev, kar je dokaz, da se lahko z veliko stopnjo razumevanja okoliščin in na podlagi argumentov ter pripravljenosti za sklepanje kompromisov obeh straneh, pride do zadovoljivega rezultata v razmeroma kratkem času. Na podlagi dogovora socialnih partnerjev, se bodo s 1.1.2019 najnižje osnovne plače po tarifnih razredih povečale za 2,5 %, znesek regresa za letni dopust za leto 2019 pa bo znašal 890 evrov bruto.

Božiček bo letos obdaril tudi številne zaposlene na Gorenjskem

Med srečneži, ki bodo letos prejeli nagrado ob koncu leta (božičnico, trinajsto plačo ali del plače in naslova uspešnosti poslovanja) so med drugimi tudi delavci iz Hidrie, Iskratela, Sogefija, Iskre ISD, Ljubljanskim mlekarn in številni drugi.

V Hidrii bo 21. decembra vsak zaposleni, ki je imel na dan 30.11.2018 sklenjeno delovno razmerje v Hidrii, prejel nagrado za poslovno uspešnost, ki je sestavljena iz dveh delov: fiksni nominalni del v višini 400 evrov bruto bo prejel vsak delavec, ki je bil v družbi zaposlen celo leto (ostali sorazmerno manj), nato pa še variabilni del, ki predstavlja 45% povprečne letne (12 mesečne) plače zaposlenega za delo in dneve odsotnosti zaradi praznikov in letnega dopusta (vključene so tudi nadure, vsi dodatki ter del plače za delovno uspešnost).

V družbi Sogefi se bo vsak zaposleni oziroma agencijski delavec razveselil nagrade v višini 500 evrov bruto, s tem, da bo poslovodstvo zaradi dogovora v Socialnem sporazumu najverjetneje dodatno (s povečano božičnico) nagradilo tiste, ki so bili v delovnem razmerju celo leto in so celotno letošnje leto delali brez bolniške odsotnosti.

V Iskratelu bo nagrada za poslovno uspešnost enaka za vse zaposlene. Lansko leto je delavci zaradi slabših rezultatov poslovanja niso prejeli, zato se bodo pa letos še toliko bolj razveselili nagrade v višini 500 evrov bruto, kolikor bo vodstvo namenilo vsakemu delavcu, ki je bil v družbi zaposlen na dan, 30.11.2018.

Tudi v skupini Iskra ISD in v Ljubljanskih mlekarnah bodo zaposleni tako kot že leta poprej prejeli nagrade ob koncu leta.

Navedli smo nekaj podjetij, kjer se očitno zavedajo, da so zaposleni pomemben deležnik v podjetju in da ravno oni bistveno pripomorejo k uspehu podjetja. Prepričani smo, da je takšnih družb v gorenjskem prostoru še veliko več in hkrati upamo, da jih bo vsako leto več.

Skupina Elektro Gorenjska začne pogajanja za novo PKP

V Skupini Elektro Gorenjska se v zadnjem obdobju pospešeno pripravljajo na pogajanja za novo podjetniško kolektivno pogodbo.

Oba reprezentativna sindikata v družbi Elektro Gorenjska (SEG in SDE) se že več mesecev intenzivno usklajujeta glede celotne vsebine predloga nove kolektivne pogodbe. Sodelovanje obeh skupin je zelo

korektno in samo delo poteka v zelo dobrem vzdušju. Nov predlog PKP pokriva več kot 300 zaposlenih v Skupini Elektro Gorenjska.

Trenutno potekajo usklajevanja celotne vsebine s strani pravne stroke. S strani sindikatov je bil pripravljen predlog poslovnika za pogajanja in poslan v pregled upravi. Sama pogajanja so strukturiran proces in bodo sestavljena iz posameznih faz, ki bodo potekala v naslednjem vrstnem redu:

1. Priprava z oblikovanjem pogajalske skupine
2. Začetek pogajanj s sprejemom poslovnika
3. Raziskovanje: ugotavljanje pravnih interesov vsake pogajalske strani in skupnih dolgoročnih interesov
4. Iskanje rešitev in pogajanja o rešitvah
5. Zaključek s sklenitvijo dogovora
6. Izvršitev sporazuma in spremljanje njegovega izvajanja

Sedaj veljavna podjetniška kolektivna pogodba velja za določen čas do 31.3.2019. Do zaključka pogajanj same vsebine pogodbe ne moremo komentirati. Sodelovanje se s podpisom PKP ne konča. Takrat se namreč šele pokaže, kako dobro smo se dogovorili, saj je potrebno vse dogovorjeno uresničiti v praksi.

Podjetniška kolektivna pogodba je eden pomembnejših internih dokumentov v družbi, saj ureja temeljne pravice iz delovnega razmerja, pa tudi konkretnije ureja specifična razmerja v družbi. Sklenitev podjetniške kolektivne pogodbe je izjemno pomembna, saj je tudi pokazatelj dobrega sodelovanja med delodajalcem in sindikati ter zaposlenimi v družbi.



SVET GORENJSKIH SINDIKATOV

Informacije, december 2018

Svet gorenjskih sindikatov, Slovenski trg 3, 4000 Kranj

tel.: 04 23 19 800 fax: 04 23 19 801

www.gorenjski-sindikati.si

info@gorenjski-sindikati.si

Odgovorna urednica: Nežka Bozovičar

Članke sta pripravili Nežka Bozovičar in Barbara Filipov.

Svet gorenjskih sindikatov svojim članom nudi brezplačne pravne nasvete in brezplačno zastopanje članov sindikata pri delodajalcu, pred zavodi in drugimi inštitucijami v Sloveniji ter pred sodišči v skladu z internimi akti Sveta gorenjskih sindikatov.

Če potrebujete pravno pomoč se obrnite na spodnje kontakte:

Nežka Bozovičar, tel.: 04 23 19 803, nezka.bozovicar@gorenjski-sindikati.si

Barbara Filipov, tel.: 04 23 19 807, barbara.filipov@gorenjski-sindikati.si

Tajništvo, tel.: 04 23 19 800, info@gorenjski-sindikati.si

VABIMO VAS, DA DEL DOHODNINE NAMENITE VAŠEMU SINDIKATU!

Veljavni zakon o dohodnini vsem davčnim zavezancem za dohodnino omogoča, da do 0,5% njihove dohodnine namenijo za delovanje splošno koristnih institucij, med katere spadajo tudi reprezentativni sindikati.

Sindikati v okviru svojega delovanja skrbimo za pravno in strokovno pomoč svojim članom, pomagamo sindikatom podjetij, izobražujemo, usposabljam, vodimo različne delavnice in članom nudimo številne ekonomske ugodnosti.

V kolikor naše delovanje želite tudi finančno podpreti, vas vabimo, da del svoje dohodnine s katerim lahko razpolagate, namenite za naše delovanje in nam tako pomagate, da izvajamo še bolj kvalitetne programe za naše člane.

Vabimo vas, da izpolnite zgornji obrazec in ga posredujete na najbližjo davčno izpostavo.

[Hvala, ker verjamete v naše delo!](#)

PODATKI O DAVČNEM ZAVEZANCU

(ime in priimek davčnega zavezanca)

(podatki o bivališču: naselje, ulica, hišna številka)

(poštna številka, ime pošte)

Davčna številka zavezanca

--	--	--	--	--	--	--	--	--

(pristojni davčni urad, izpostava)

ZAHTEVA

za namenitev dela dohodnine za donacije

Ime oziroma naziv upravičenca	Davčna številka upravičenca								Odstotek (%)
SVET GORENJSKIH SINDIKATOV	1	0	2	9	4	9	3	7	0,5 %

V/Na _____, dne _____

Podpis zavezanca/ke