

Informacije

Sveta gorenjskih sindikatov

December 2019



Novo leto je spet pred vrati. Letošnjega zaključujemo s številnimi spremembami, predvsem na področju zakonodaje, ki vpliva tudi na zaposlene. Tokratna številka našega elektronskega časopisa je zato namenjena predvsem informiranju o vseh novostih. V novem letu nas čaka pomembna sprememba minimalne plače, ki bo vsaj delavcem z najnižjimi plačami prinesla težko pričakovano izločitev vseh dodatkov iz minimalne plače in seveda tudi pomemben dvig minimalne plače. Če je zakon prinesel spremembo za delavce z najnižjimi plačami, pa bomo s socialnim dialogom in pogajanjem morali izbrati višje plače za vse ostale zaposlene. Z vašo pomočjo in vašo podporo nam bo to uspelo.

Mirne, vesele in s toplino napolnjene božične praznike ter vse najlepše, polno sreče, zdravja in uspehov v prihajajočem letu 2020 vam želimo

sodelavci Sveta gorenjskih sindikatov!

Letna poročila za sindikate za leto 2019

Vse pravne osebe morajo izdelati različna poročila za leto 2019 in jih v zakonskih rokih oddati na pooblaščen organizacije. To velja tudi za sindikate, ki so pravne osebe zasebnega prava.

Sindikati pri svojem poslovanju uporabljajo naslednje predpise: Zakon o računovodstvu, Slovenske računovodske standarde - SRS in SRS 36 za pravne osebe zasebnega prava, kamor se sindikati razvrščajo, Zakon o davku na dodano vrednost, Pravilnik o izvajanju Zakona o davku na dodano vrednost, Zakon o dohodnini, Pravilnik o dostavi podatkov za odmero dohodnine, Zakon o davku od dohodka pravnih oseb, Pravilnik o davčnem obračunu davka od dohodkov pravnih oseb, Pravilnik o opredelitvi pridobitne in nepridobitne dejavnosti, Zakon o davku na promet nepremičnin, Zakon o davčnem postopku in druge zakone in predpise

Časovna razpredelnica oddajanja poročil za leto 2019:

	<i>Dokument</i>	<i>Datum oddaje</i>	<i>Kraj oddaje</i>
1.	Podatki za odmero dohodnine	31.01.2020	FURS
2.	Letno poročilo	28.02.2020	AJPES
3.	Obračun davka od dohodka pravnih oseb	31.03.2020	FURS

Podatki za odmero dohodnine:

Že od leta 2010 dalje, izplačevalci dohodkov na dan izplačila dohodka, posredujejo podatke Finančni upravi Republike Slovenije (FURS) z obrazci REK. Podatki se predlagajo tudi individualno po davčnih zavezancih - fizičnih osebah z obrazcem iREK. Zato konec leta ni potrebno ponovno oddajanje teh podatkov. Je pa potrebno do konca januarja, to je do 31.01.2020, podatke preveriti in uskladiti s stanjem na FURS in morebitne napake popraviti. Popravki se opravijo izključno v elektronski obliki preko e-Davkov. Pravilnik o posredovanju podatkov za odmero dohodnine za leto 2019 vsebuje podrobnosti o vsebini, obliki in načinu poročanja. Do konca januarja morajo izplačevalci dohodkov, podatke o izplačanih dohodkih poslati prejemnikom dohodka-fizičnim osebam. Če pri sindikatu med letom ni bilo izplačil dohodkov fizičnim osebam, FURS ni potrebno predložiti ničesar.

Letno poročilo:

Po 51. členu Zakonu o računovodstvu je potrebno do zadnjega februarja (28.02.2020), predložiti letno poročilo na Agencijo Republike Slovenije za javnopravne evidence in storitve (AJPES).

Po 21. členu Zakona o računovodstvu, letno poročilo vsebuje bilanco stanja, izkaz prihodkov in odhodkov, izjavo, s katero potrjujemo, da so podatki sestavljeni po zakonu o računovodstvu in SRS 36, pojasnila k izkazom in poslovno poročilo. Obrazci se predložijo v elektronski obliki in samo preko spletnega portala AJPES.

Obračun davka od dohodka pravnih oseb

Zavezanci za obračun davka od dohodka pravnih oseb so vse pravne osebe in torej tudi sindikati. Podatki se oddajajo do 31.03.2020 na FURS. Sestavni del obračuna davka od dohodka pravnih oseb je tudi bilanca stanja in izkaz prihodkov in odhodkov, ki jo FURS pridobi na Ajpes-u.

Z novim letom višja in drugače sestavljena minimalna plača

S 1.1.2020 se v Sloveniji začne uporabljati nova višina minimalne plače, to je 940,58 in nova definicija minimalne plače. Vsi dodatki bodo namreč izločeni iz minimalne plače.

Novela Zakona o minimalni plače je stopila v veljavo že v letošnjem letu in celotno letošnje leto smo bili vsi seznanjeni s spremembami, ki se nam obetajo s 1.1.2020. Minimalna plača, to je mesečno plačilo za delo, opravljeno v polnem delovnem času **od 1.1.2020 do 31.12.2020, znaša 940,58 EUR bruto**. Neto znesek bo odvisen od davčnih olajšav posameznika, za delavce z najvišjo olajšavo pa bo znašal 700,00 EUR. Bistvena sprememba pa se nanaša na povsem novo definicijo minimalne plače. Vsi dodatki k plači, del plače za delovno uspešnost in del plače za poslovno uspešnost se namreč ne všttevajo več v minimalno plačo. To pomeni, da se od 1.1.2020 dalje, poleg dodatka za nočno delo, nedeljsko delo in praznično delo, nad zneskom minimalne izplačujejo tudi vsi ostali dodatki, to je dodatek za delovno dobo, dodatek za stalnost, za izmensko delo, dežurstvo, pripravljenost na domu, dodatek za posebne obremenitve, vročino, mraz, nevarnosti pri delu in vsi drugi morebitni dodatki, ki jih delodajalci izplačujejo, pa tudi del plače iz naslova delovne uspešnosti in poslovne uspešnosti.

Nova definicija minimalne plače je pomembna za tiste delavce, ki imajo osnovno plačo po pogodbi o zaposlitvi nižjo od minimalne plače.

Delavcu, ki ima npr. 750 EUR osnovne plače, bo moral delodajalec z doplačilom do minimalne plače najprej obračunati minimalno plačo, to je najmanj 940,58 EUR bruto, poleg tega pa tudi vse dodatke, ki jih prejema. Če prejema npr. še za 150 EUR dodatkov, to pomeni, da mu bo delodajalec moral obračunati in izplačati najmanj 1090,58 EUR bruto plače.

Osnovna plača	750,00
Doplačilo do minimalne	190,58
Minimalna plača	940,58
Dodatek na delovno dobo	100,00
Dodatki na pogoje dela	50,00
Moja plača	1.090,58

Pri izplačilu plače za januar 2020, kar bo najkasneje do 18. februarja 2020 si natančno pogledite plačilno listo in preverite ustreznost novega obračuna. Za pomoč se obrnite na vašega sindikalnega zaupnika v podjetju ali na nas, na Svetu gorenjskih sindikatov.

Ta sprememba bo torej močno vplivala na plače v podjetjih, kjer ima večje število delavcev osnovne plače nižje od zneska minimalne plače.

Sprememba minimalne plače pa seveda posredno vpliva tudi na vse tiste, ki imajo plačo višjo od minimalne plače, saj bodo tudi ti delavci zahtevali, da se njihove plače ustrezno povečajo. V nasprotnem primeru bodo namreč plače v podjetju lahko zelo uravnane. Plačna uravnilovka, ki izenačuje najnižje plače z ostalimi plačami v podjetjih je namreč nepravična in lahko popolnoma razvrednoti delo tistih, ki imajo plače nekoliko nad minimalno plačo. Tega pa ne želijo niti delodajalci sami.

Predvsem socialni partnerji bomo morali razmisliti, kako oblikovati nov plačni model, ki bo postavil prava razmerja med plačami vseh zaposlenih in predvsem, kako usklajevati vse plače, da do uravnilovke v prihodnje ne bo prihajalo.

Spremembe davčne zakonodaje razbremenjujejo tudi zaposlene

V lanskem letu je država davčno razbremenila del plače iz naslova poslovne uspešnosti, v letošnjem letu regres za letni dopust, v naslednjem letu pa spreminja tudi davčno lestvico in davčne olajšave.

Za nami je leto precejšnjih davčnih sprememb. Začetna ideja je bila, da se občutno razbremeni prejemke zaposlenih, še posebej plače. Izkazalo pa se je, da zlasti razbremenitev plač ne bo tolikšna, kot smo si jo vsi želeli. Že konec lanskega leta je država davčno razbremenila **izplačilo dela plače iz naslova poslovne uspešnosti**. V skladu z Zakonom o dohodnini se del plače za poslovno uspešnost izvzema iz davčne osnove dohodka iz delovnega razmerja do višine 100% zadnje znane povprečne mesečne plače zaposlenih v RS (trenutno je to 1.741,70 EUR), kar pomeni, da je oproščen plačila dohodnine. Od izplačanega zneska se plačajo prispevki za socialno varnost.

Poleg zneska pa zakon določa še nekatere druge pogoje, ki morajo biti izpolnjeni, da se lahko izplača davčno ugodnejše obravnavan dohodek in sicer:

1. Izplačilo enkrat v koledarskem letu in vsem upravičencem hkrati.
2. Pravica do izplačila je določena v splošnem aktu delodajalca, s katerim so delavci v naprej seznanjeni in imajo hkrati vsi pravico do izplačila dela plače za poslovno uspešnost ali, da je pravica določena v kolektivni pogodbi, v kateri so določena tudi merila za pridobitev pravice do tega izplačila. Enaka davčna zakonodaja v zvezi s plačilom poslovne uspešnosti ostaja tudi v prihodnjih letih.

Od začetka maja 2019 tudi **regres za letni dopust** ni obdavčen v višini povprečne plače v RS po zadnjem podatku statističnega urada. Torej je neobremenjen z akontacijo dohodnine in povsem oproščen tudi socialnih prispevkov. To pomeni, da je strošek delodajalca enak netu izplačila delavca, znesek varira od meseca do meseca in trenutno znaša 1.741,70 EUR. Obdavčitev za vsa izplačila regresa za letni dopust. Vključena so tudi tista izplačila, ki so že bila izplačana za leto 2019 in za katere je bila že obračunana in plačana akontacija dohodnine. Akontacijo dohodnine so delavci dobili povrnjeno od Finančne uprave.

Sprejeta je bila tudi **nova davčna lestvica za obračun dohodnine za leto 2020**, ki prinaša razbremenitev plač v 2. in 3. razredu za en odstotek. Zvišale se bodo meje razredov in dvignila se bo splošna olajšava na 3.500 eur, dodatna splošna olajšava pa se bo izračunavala linearno, glede na višino prejemkov.

Nova dohodninska lestvica za leto 2020 je naslednja:

Če znaša neto letna osnova v eurih		znaša dohodnina v eurih			
nad	do				
	8.500,00		16%		
8.500,00	25.000,00	1.360,00	+ 26%	nad	8.500,00
25.000,00	50.000,00	5.650,00	+ 33%	nad	25.000,00
50.000,00	72.000,00	13.900,00	+ 39%	nad	50.000,00
72.000,00		22.480,00	+ 50%	nad	72.000,00

Spremembe pokojninske zakonodaje in zakona o urejanju trga dela

29. novembra letos, sta bili v Državnem zboru RS sprejeti noveli Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju (ZPIZ-2G) in Zakona o urejanju trga dela (ZUTD-E), ki bosta začeli veljati 27. decembra, s tem, da se bo nekaj zakonskih določb začelo uporabljati takrat, ko je to izrecno določeno.

Sprememba zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju prinaša kar nekaj določb, ki so v korist zavarovancev oziroma bodičih upokojev in sicer:

Starostna upokojitev v letu 2020

Z letošnjim letom se iztečejo vsa prehodna obdobja za postopno zvišanje pokojninske dobe in starosti za starostno upokojitev, kar izenačuje ženske in moški glede upokojitvenih pogojev. Tako se bo v letu 2020 in dalje upokojil zavarovanec (moški in ženska) pri starosti 65 let, če ima dopolnjenih najmanj 15 let zavarovalne dobe oziroma pri starosti 60 let ob dopolnjenih 40 let zavarovalne dobe brez dokupa. Starost si lahko zavarovanci še naprej znižajo:

1. zaradi skrbi za vsakega rojenega ali posvojenega otroka, za katerega je zavarovanec skrbel v prvem letu njegove starosti, ki ima državljanstvo Republike Slovenije, če ni z mednarodnim sporazumom drugače določeno. Starostna meja se zniža za 6 mesecev za enega otroka, 16 mesecev za dva otroke, 26 mesecev za tri otroke, 36 mesecev za štiri otroke in za 48 mesecev za pet ali več otrok;
2. zaradi služenja obveznega vojaškega roka in sicer za dve tretjini dejanskega trajanja vojaškega roka;
3. zaradi vključitve vstopa v obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovanje pred dopolnjenim 18. letom starosti, pri čemer se upošteva vsa doba do dopolnjenega 18. leta.

Predčasna upokojitev

Pogoji za priznanje pravice do predčasne pokojnine v letu 2020 ostajajo enaki, kot so veljali v letu 2019, kar pomeni, da mora zavarovanec (moški in ženska) dopolniti 60 let starosti in 40 let pokojninske dobe, da se lahko predčasno upokoji.

Odmerni odstotek

Bistvena novost, ki jo prinaša ZPIZ-2G je enoten odmerni odstotek za ženske in moške in sicer bo ta za 40 let pokojninske dobe, za ženske od leta 2020 dalje, znašal 63,5 % pokojninske osnove. Za moške pa je predviden postopen dvig odmernih odstotkov na 63,5 % v 6-letnem prehodnem obdobju. Prav tako se bodo dvignili odmerni odstotki za dobo, krajšo od 40 let in za odmero nadomestila iz invalidskega zavarovanja ter vdovska in družinska pokojnina, najnižja pokojnina, najnižja pokojnina za ožji obseg.

Novost v zvezi z odmero pokojnine predstavlja tudi možnost priznanja dodatnega odmernega odstotka za otroke, pri čemer se bo zavarovanec moral odločiti za eno izmed možnosti uveljavljanja otrok, torej bodisi znižanje starostim bodisi dodatni odmerni odstotek.

Drugače je urejeno tudi ugodnejše vrednotenje dodatnih let v primeru izpolnjevanja pogojev za starostno upokojitev, in sicer se bodo dodatna tri leta vrednotila v višini 3 % letno oziroma dodatna polovica leta v višini 1,5 % in to ne zgolj za tiste, ki bodo svojo aktivnost podaljševali, temveč tudi za tiste, ki se bodo ob izpolnjevanju enakih pogojev, reaktivirali.

Dvojni status

Poleg višjih odmernih odstotkov, se s 1. 1. 2020 spreminja tudi pravica do dela pokojnine za tiste, ki po izpolnitvi pogojev za starostno upokojitev še naprej delajo polni delovni čas. Posamezniki, ki bodo izpolnjevali pogoje za predčasno upokojitev, do izplačila dela pokojnine ne bodo več upravičeni. Izjema so tisti zavarovanci, ki ta del prejemajo skladno z veljavno zakonodajo, saj je zanje predvidena posebna prehodna ureditev. Zavarovanci ali upokojenci, ki bodo vključeni v obvezno zavarovanje za polni delovni čas in bodo izpolnjevali pogoje za starostno upokojitev, pa bodo lahko vložili zahtevo za izplačilo 40 % starostne pokojnine, ki se jim bo lahko izplačevala mesečno 3 leta, v naslednjih letih pa se jim bo izplačevalo 20 % starostne pokojnine na mesec.

Uživalci 20 % starostne pokojnine, ki jim je bila pravica priznana pred 1.1.2020 in bodo nadaljevali z delom, bo s strani ZPIZ Slovenije po uradni dolžnosti del starostne pokojnine preračunan na 40 % starostne pokojnine. Prav tako bo ZPIZ Slovenije po uradni dolžnosti preveril, ali uživalci dela predčasne pokojnine izpolnjujejo pogoje za odmero dela pokojnine v višini 40 % starostne ter izdal ustrezno odločbo.

Popolno novost predstavlja ureditev, ki poleg polne vključitve v zavarovanje stimulira tudi obvezno vključitev v obvezno zavarovanje za krajši delovni oziroma zavarovalni čas, vendar najmanj 4 ure dnevno oziroma 20 ur tedensko, in sicer bo tudi tak posameznik poleg delne pokojnine oziroma sorazmernega dela pokojnine upravičen do izplačila sorazmernega dela 40% starostne pokojnine.

Uskladitev pokojnin

Redna uskladitev pokojnin bo skladno s ZPIZ-2 izvedena z izplačilom februarske pokojnine in izražena v odstotku, ki ga bo ugotovil in objavil Svet Zavoda za pokojninsko in invalidsko zavarovanje Slovenije (predvidoma okrog 3,5%).

Izredna uskladitev pokojnin pa bo skladno Zakonom o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju ter izredni uskladitvi pokojnin izvedena v decembru 2020 in bo znašala 6,5 EUR za vse upokojence enako, ne glede na višino pokojnine, pod pogojem, da bo gospodarska rast za leto 2019 preseгла 2,5 % BDP.

Zagotovljena pokojnina za polno pokojninsko dobo

Znesek zagotovljene pokojnine za polno pokojninsko dobo z upoštevanjem izredne uskladitve, ki bo izvedena pri decembrskem izplačilu pokojnin, bo znašala 538,52 EUR (december 2019), za leto 2020 pa bo znesek znan po ugotovitvi višine odstotka redne uskladitve pokojnin.

Bistvene spremembe Zakona o urejanju trga dela pa so naslednje:

Dvig minimalnega denarnega nadomestila

Med ključnimi spremembami, ki jih prinaša novela ZUTD-E, je zvišanje minimalnega zneska denarnega nadomestila iz 350 evrov bruto na 530,19 evrov bruto, s čimer se zasleduje cilj izboljšanja socialnega položaja brezposelnih oseb.

Zvišanje zavarovalne dobe za priznanje pravice do denarnega nadomestila

Zvišuje se minimalna zavarovalna doba za priznanje pravice do denarnega nadomestila. Zavarovanec bo po novem moral pridobiti 10 mesecev zavarovalne dobe v zadnjih 24 mesecih, da se mu bo priznalo denarno nadomestilo. Ta sprememba pa ne velja za mlade (osebe mlajše od 30 let), pri katerih pogoj za pridobitev pravice do denarnega nadomestila ostaja 6 mesecev pridobljene zavarovalne dobe v zadnjih 24 mesecih.

Sprememba se začne uporabljati z začetkom uporabe (načrtovanih) sprememb pravil za evidentiranje delovnega časa, določenih s predpisom, ki ureja evidence na področju dela in socialne varnosti, najpozneje pa 1. januarja 2021.

Novi pogoji pri določitvi trajanja denarnega nadomestila za starejše brezposelne osebe

Druga bistvena novost se nanaša na višino starosti in pridobljene zavarovalne dobe za trajanje denarnega nadomestila za starejše brezposelne osebe, in sicer tako, da se denarno nadomestilo odmeri v trajanju 19 mesecev za zavarovance, starejše od 53 let, ob sočasnem izpolnjevanju pogoja zavarovalne dobe več kot 25 let ter 25 mesecev za zavarovance, starejše od 58 let, ob sočasnem izpolnjevanju pogoja zavarovalne dobe več kot 28 let. Ta sprememba se začne uporabljati s 27. 3. 2020.

Spremembe pri omejitvah začasnega ali občasnega dela upokoјencev

Upokoјencu se omogoča opravljanje dela tudi do 90 ur na mesec, vendar največ tri mesece v koledarskem letu ob tem, da letno število ur opravljenega začasnega ali občasnega dela ostaja nespremenjeno (torej 720 ur). Ukinja se soglasje ministrstva za delodajalce, ki imajo več kot 1.250 zaposlenih delavcev ter določa nove omejitve opravljenega števila ur začasnega ali občasnega dela upokoјencev pri delodajalcih, ki zaposlujejo več kot 100, več kot 500, več kot 1000 in več kot 2000 delavcev.

Odklonitev pravice do denarnega nadomestila

Pravice do denarnega nadomestila ne bo mogel več uveljaviti zavarovanec, ki bo izpolnjeval pogoje za pridobitev starostne pokojnine v skladu z Zakonom o pokojninskem in invalidskem zavarovanju in zavarovanec, ki izpolnjuje pogoje za poklicno upokoјitev. Tudi ta sprememba se začne uporabljati s 27. 3. 2020.

Sprememba pravil sankcioniranja kršitev

Brezposelna oseba, ki bo odklonila vključitev v program aktivne politike zaposlovanja ali kršila obveznosti, sprejete s pogodbo o vključitvi v program aktivne politike ali ki bo odklonila ustrezno ali primerno zaposlitev ali si pri razgovoru za zaposlitev ne bo prizadevala za pridobitev zaposlitve se bo v primeru prve kršitve prenehala voditi v evidenci brezposelnih oseb oziroma evidenci, vključenih v programe aktivne politike zaposlovanja. V primeru prve kršitve obveznosti iz naslova aktivnega iskanja zaposlitve se bo lahko prejemniku denarnega nadomestila le-to znižalo tudi pod višino minimalnega denarnega nadomestila, vendar le za naslednja dva meseca od storjene kršitve (in ne več trajno).

Postopno (dvostopenjsko) sankcioniranje ostaja v primeru, ko brezposelna oseba ni aktivni iskalec zaposlitve, torej se ne odziva na vabila, napotnice ipd. v skladu z določbami ZUTD. Začetek uporabe teh sprememb je 27. 6. 2020.

Večja možnost vključevanja v ukrepe aktivne politike zaposlovanja (APZ)

Brezposelnim osebam, ki so bile pred prejemanjem materinskega, očetovskega ali starševskega nadomestila prijavljene v evidenci brezposelnih oseb se bo po novem pri ugotavljanju izpolnjevanja pogoja za vključitev v ukrepe APZ upoštevalo tudi obdobje prijave brezposelne osebe v evidenci, ki so ga osebe »pridobile« pred prejemanjem materinskega, očetovskega ali starševskega nadomestila.

Znanje slovenskega jezika na ravni A1 za učinkovitejše vključevanje oseb na trg dela

Z namenom učinkovitejšega vključevanja oseb na trg dela in v ukrepe aktivne politike zaposlovanja, se za državljane tretjih držav (to so državljani držav, ki niso članice EU, EGP ali Švicarske konfederacije) uvede dodaten pogoj v obliki zahteve po znanju slovenskega jezika na ravni A1 (tj. vstopna raven). Za

državljanke EU, EGP in Švicarske konfederacije pa se vključitev v tečaj in izpit iz znanja slovenskega jezika na ravni A1 po novem določa kot način aktivnega iskanja zaposlitve, pri čemer bosta prva vključitev v tečaj in pristop k izpitu obvezna.

Začetek uporabe: 27. 4. 2020 (za državljanke tretjih držav), 27. 12. 2019 (za državljanke EU, EGP in Švicarske konfederacije)

Ostale novosti, ki ji prinaša ZUTD-E:

Spreminjajo se pravila pri uveljavljanju 20% spodbude za zaposlitev, ki se izplačuje nižje izobraženim prejemnikom denarnega nadomestila, ki se zaposlijo v času prejemanja denarnega nadomestila (začetek uporabe: 27. 3. 2020); ukinja se sankcija v obliki izplačevanja denarnega nadomestila v višini 60% od osnove za odmero pravice v primeru, ko se oseba ne prijavi v evidenco iskalcev zaposlitve v roku treh delovnih dni po vročeni odpovedi pogodbe o zaposlitvi iz poslovnega razloga ali razloga nesposobnosti (začetek uporabe: 27. 12. 2019); vodenje osebe v evidenci iskalcev zaposlitve se preneha v primeru, ko se več kot šest zaporednih mesecev ne bo javila pri Zavodu RS za zaposlovanje.

(Povzeto s strani MDDSZ)

Usposabljanja v okviru projekta Zrno napredka – Z znanjem do učinkovitega socialnega dialoga

Svet gorenjskih sindikatov kot partner sodeluje v projektu »Zrno napredka - Z znanjem do učinkovitega socialnega dialoga«, ki ga sofinancira EU iz Evropskega socialnega sklada.

Eden glavnih ciljev projekta je usposobiti sindikalne zaupnike in zaposlene pri sindikatih iz različnih področij in tako zagotoviti usposobljene, kompetentne in samozavestne pogajalce na strani sindikatov. Sindikalne zaupnike bomo v okviru projekta oborožili z vsemi potrebnimi in ustreznimi znanji, da se bodo lahko pogajali tako na ravni podjetja za podjetniške kolektivne pogodbe, kot tudi na ravni dejavnosti za panožne kolektivne pogodbe.

Z namenom učinkovitega in trajnostnega izobraževanja in usposabljanja socialnih partnerjev, tudi sindikalistov, smo v okviru projekta pripravili e-učilnico. **E-učilnica je odličen pripomoček, ki sindikalnim zaupnikom in ostalim deležnikom približa izobraževanja v okviru projekta, saj omogoča usposabljanje od doma ali iz delovnega mesta.** E-učilnica je vzpostavljena na naslovu licej.eu. Sindikalni zaupniki ste že prejeli svoje uporabniško ime in geslo, s katerim lahko dostopate do vseh vsebin e-učilnice.



Preko e-učilnice se lahko usposabljate na naslednjih področjih: delovno-pravna zakonodaja, varnost in zdravje pri delu, kolektivno dogovarjanje, mehke veščine dogovarjanj in pogajanj, sodelovanje delavcev pri upravljanju, digitalna pismenost in ekonomija v pogajanjih.

Vabimo vas, da si vzamete čas in se preko e-učilnice usposobite za kompetentne pogajalce v vašem podjetju.



ZRNONAPREDKA

Projekt SPIN znanja in kompetenc S4

Svet gorenjskih sindikatov sodeluje kot partner v projektu SPIN znanja in kompetenc S4, ki ga sofinancira EU.

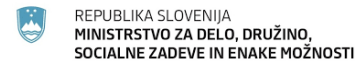
Namen projekta je spodbujanje vključevanja oseb, ki so pred izgubo zaposlitve oziroma oseb, katerih zaposlitev je ogrožena v ukrepe na trgu dela.

Cilj projekta je uspešno prepoznati potrebe posameznikov ciljne skupine ter jih usposobiti in opolnomočiti za lažji in hitrejši prehod na trgu dela v ponovno zaposlitev ali v ohranitev svoje zaposlitve.



V ciljno skupino spadajo naslednje osebe:

- zaposleni, ki zaradi kadrovskih, organizacijskih in tehnoloških sprememb poslovnega procesa potrebujejo znanja/kompetence in karierni razvoj glede na potrebe zaposlitve na novih delovnih mestih oz. za ohranitev zaposlitve na istem delovnem mestu s spremenjenim opisom delovnih nalog,
- zaposleni:
 - za določen čas in jim pogodba o zaposlitvi preneha veljati najkasneje čez tri mesece;
 - v času trajanja odpovednega roka v primeru redne odpovedi pogodbe o zaposlitvi s strani delodajalca;
 - v zvezi s katerimi je iz poslovne dokumentacije delodajalca razvidno, da bo njihovo delo postalo nepotrebno.



Projektno partnerstvo sestavljamo projektni partnerji iz sindikalnih in delodajalskih ter izobraževalnih organizacij in sicer Obalna sindikalna organizacija – KS 90, Competo, kadrovske storitve, d.o.o., Primorska gospodarska zbornica, Svet gorenjskih sindikatov in META Zavod za razvoj družinskega in ženskega podjetništva.

V okviru projekta izvajamo predvsem naslednje aktivnosti:

- RAZVOJ KARIERE - profiliranje in vodenje kariernega razvoja vključenih v projekt po metodologiji individualnih kariernih načrtov
- RAZVOJ KOMEPTENC - izvedba usposabljanj za razvoj kompetenc (tj. za pridobitev delovno in procesno specifičnih znanj, razvoj socialnih, digitalnih in drugih kompetenc).



Vabimo vse zainteresirane delodajalce in posameznike, da se obrnejo na nas, v kolikor v našem projektu prepoznajo priložnost za izobraževanje.



Javni štipendijski, razvojni, invalidski in preživninski sklad Republike Slovenije

Skupna predvidena vrednost projekta in sofinanciranja znaša 1.819.156,00 EUR. Projekt sofinancirata Republika Slovenija in Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada (www.eu-skladi.si).

Še nekaj spominov na toplo jesen...

Člani Sveta gorenjskih sindikatov smo uživali v Omišu in na Braču.

V septembru smo se člani Sveta gorenjskih sindikatov odpravili na naš tradicionalni jesenski izlet. Odpeljali smo se do Omiša, kjer smo se po krajšem počitku in kavi in domači malici podali na rafting po zanimivem kanjonu reke Cetinje. Brzice in slapovi so nam nudili številne užitke na poti v dolino, na cilju pa so nas pričakali z domačo pijačo in kosilom. Prijetno utrujeni od veslanja smo se odpravili do hotela v Tučepih, kjer smo si že privoščili prvi skok v še vedno toplo jesenko morje.



Naslednje jutro so nas po zajtrku v Omišu zajeli gusarji in odpeljali na gusarsko ladjo, s katero smo se popeljali do otoka Brač. Ogledali smo si mestece Pučišće in klesarsko šolo. Ogledali smo si tudi oljarno v mestu Postira in si privoščili kavico ob morju, nato pa nadaljevali izlet z ladjo. Kapitan nam je pripravil ribo in vino, v mirnem zalivu pa smo se preizkusili v gusarskih igrah in veliko plavali. Nepozabno gusarsko vzdušje nas je spremljalo še pozno v noč.

Zadnji dan smo si po poznem zajtrku privoščili razvajanje v toplém morju in sončenje na makarski obali, potem pa smo odpeljali do Omiša, si ogledali mestece in se povzpeli na trdnjavo, od koder je čudovit pogled na zaliv in otoke. Sledila je še kratka vožnja ob reki Cetini do nekdanjih mlinov, kjer je restavracija, ki je znana po kruhu in hrani »izpod peke« in kjer so nam pripravili odlično kosilo. Polni nepozabnih vtisov smo začeli vožnjo proti domu. Na poti proti domu smo imeli še zanimiv postanek v enem od dalmatinskih »sel«.



Kot vedno je tudi letošnji izlet ostal zapisan v naših spominih za vedno. Dalmacija zna vedno navdušiti.

Veselimo se izletov v vaši družbi tudi v naslednjem letu.



SVET GORENJSKIH SINDIKATOV

Informacije, december 2019

Svet gorenjskih sindikatov, Slovenski trg 3, 4000 Kranj

tel.: 04 23 19 800 fax: 04 23 19 801

www.gorenjski-sindikati.si

info@gorenjski-sindikati.si

Odgovorna urednica: Nežka Bozovičar

Članke sta pripravili Nežka Bozovičar in Barbara Filipov.

Svet gorenjskih sindikatov svojim članom nudi brezplačne pravne nasvete in brezplačno zastopanje članov sindikata pri delodajalcu, pred zavodi in drugimi inštitucijami v Sloveniji ter pred sodišči v skladu z internimi akti Sveta gorenjskih sindikatov.

Če potrebujete pravno pomoč se obrnite na spodnje kontakte:

Nežka Bozovičar, tel.: 04 23 19 803, nezka.bozovicar@gorenjski-sindikati.si

Barbara Filipov, tel.: 04 23 19 807, barbara.filipov@gorenjski-sindikati.si

Tajništvo, tel.: 04 23 19 800, info@gorenjski-sindikati.si

VABIMO VAS, DA DEL DOHODNINE NAMENITE VAŠEMU SINDIKATU!

Veljavni zakon o dohodnini vsem davčnim zavezancem za dohodnino omogoča, da do 0,5% njihove dohodnine namenijo za delovanje splošno koristnih institucij, med katere spadajo tudi reprezentativni sindikati.

Sindikati v okviru svojega delovanja skrbimo za pravno in strokovno pomoč svojim članom, pomagamo sindikatom podjetij, izobražujemo, usposabljammo, vodimo različne delavnice in članom nudimo številne ekonomske ugodnosti.

V kolikor naše delovanje želite tudi finančno podpreti, vas vabimo, da del svoje dohodnine s katerim lahko razpolagate, namenite za naše delovanje in nam tako pomagate, da izvajamo še bolj kvalitetne programe za naše člane.

Vabimo vas, da izpolnite obrazec na naslednji strani in ga posredujete na najbližjo davčno izpostavo.

Hvala, ker verjamete v naše delo!

PODATKI O DAVČNEM ZAVEZANCU

(ime in priimek davčnega zavezanca)

(podatki o bivališču: naselje, ulica, hišna številka)

(poštna številka, ime pošte)

Davčna številka zavezanca

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

(pristojni davčni urad, izpostava)

ZAHTEVA

za namenitev dela dohodnine za donacije

Ime oziroma naziv upravičenca	Davčna številka upravičenca								Odstotek (%)
SVET GORENJSKIH SINDIKATOV	1	0	2	9	4	9	3	7	0,5 %

V/Na _____, dne _____

Podpis zavezanca/ke