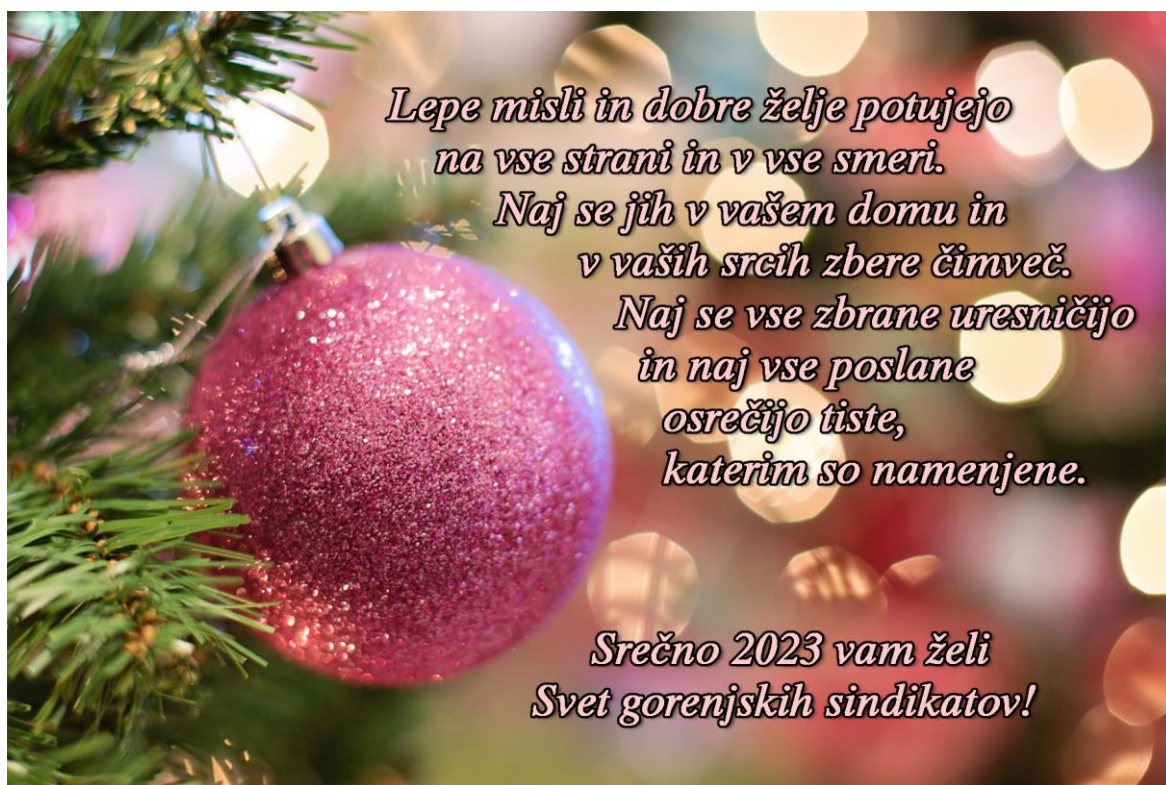


Informacije

Sveta gorenjskih sindikatov

December 2022



Korona se je umaknila iz naslovnih časopisov, vojna v Ukrajini počasi postaja vsakdanja novica, letos, pa nam želi nekdo vzbuditi občutek negotovosti in strahu. To je strahu pred mrazom, strahu pred pomanjkanjem, strahu pred druginjo, ki se veča iz meseca v mesec, strahu pred negotovo prihodnostjo. Nekdo nam hoče vzbuditi občutek, da je potrebno pripraviti zaloge, urediti alternativne vire ogrevanja, hkrati pa varčevati, kajti ne vemo, kaj nas čaka... Odmakniti se moramo od tega norega občutka, v varni krog svojih prijateljev, družine, sodelavcev, v sredine, ki nas opogumljajo in nam vlivajo moči in vere, da je vse tako kot mora biti, da smo varni in da imamo vsega dovolj. Prazniki nas pri tem lahko opogumljajo in razveseljujejo. Zato je praznični decembrski čas tako lep.

Praznični decembrski čas je res najlepši čas v letu. Napolnjen je z veseljem, lučkami, srečanji prijateljev, omamnimi vonji piškotov in s toplino v srcu. Naj bo tako tudi celo naslednje leto.

Mirne, vesele in s toplino napolnjene božične praznike ter vse lepo, polno sreče, zdravja in uspehov v prihajajočem letu 2023 vam želimo

sodelavci Sveta gorenjskih sindikatov!

Letna poročila za sindikate za leto 2022

Vse pravne osebe morajo izdelati različna poročila za leto 2022 in jih v zakonskih rokih oddati na pooblaščen organizacije. To velja tudi za Sindikate, ki so pravne osebe zasebnega prava.

Sindikati pri svojem poslovanju uporabljajo naslednje predpise:

Zakon o računovodstvu, Slovenske računovodske standarde - SRS in SRS 36 za pravne osebe zasebnega prava, kamor se sindikati razvrščajo, Zakon o davku na dodano vrednost, Pravilnik o izvajanju Zakona o davku na dodano vrednost, Zakon o dohodnini, Pravilnik o dostavi podatkov za odmero dohodnine, Zakon o davku od dohodka pravnih oseb, Pravilnik o davčnem obračunu davka od dohodkov pravnih oseb, Pravilnik o opredelitvi pridobitne in nepridobitne dejavnosti, Zakon o davku na promet nepremičnin, Zakon o davčnem postopku in druge zakone in predpise.

Časovna razpredelnica oddajanja poročil za leto 2021

	Dokument	Datum oddaje	Kraj oddaje
1.	Podatki za odmero dohodnine	31.01.2023	FURS
2.	Letno poročilo	28.02.2023	AJPES
3.	Obračun davka od dohodka pravnih oseb	31.03.2023	FURS

Podatki za odmero dohodnine

Že od leta 2010 dalje izplačevalci dohodkov na dan izplačila dohodka, predložijo podatke Finančni upravi Republike Slovenije (FURS) na obrazcih REK. Ti podatki se predložijo tudi individualno po davčnih zavezancih - fizičnih osebah na obrazcih I-REK. Zato konec leta ni potrebno ponovno oddajanje teh podatkov. Potrebno pa je do konca januarja, do 31.01.2023 podatke preveriti in uskladiti s stanjem na FURS-u in morebitne napake popraviti. Popravki se opravijo izključno v elektronski obliki preko e-Davkov. Pravilnik o dostavi podatkov za odmero dohodnine za leto 2022 vsebuje podrobnosti o vsebini, obliki in načinu poročanja. Do konca januarja pa je potrebno podatke o izplačanih dohodkih poslati tudi prejemnikom dohodka-fizičnim osebam.

Če pri Sindikatu med letom ni bilo izplačil dohodkov fizičnim osebam, FURS-u ni potrebno predložiti ničesar.

Letno poročilo

Po 51. členu Zakonu o računovodstvu je potrebno predložiti letno poročilo na Agencijo Republike Slovenije za javnopravne evidence in storitve (AJPES), do zadnjega dne v mesecu februarju (28.02.2023). Po 21. členu Zakona o računovodstvu letno poročilo vsebuje bilanco stanja, izkaz prihodkov in odhodkov, izjavo, s katero potrjujemo, da so podatki sestavljeni po zakonu o računovodstvu in SRS 36, pojasnila k izkazu in poslovno poročilo. Obrazci se predložijo v elektronski obliki in samo preko spletnega portala AJPES-a.

Obrazec je potrebno oddati tudi če Sindikat prihodkov in odhodkov tekočem letu ni imel.

Obračun davka od dohodka pravnih oseb

Zavezanci za obračun davka od dohodka pravnih oseb so vse pravne osebe tudi Sindikati. Podatki se oddajo do 31.03.2023 na FURS. Sestavni del obračuna davka od dohodka pravnih oseb je tudi bilanca stanja in izkaz prihodkov in odhodkov, ki pa jo FURS pridobi na AJPES-u.

Obrazec je potrebno oddati tudi, če je imel sindikat le nepridobitne prihodke ali pa prihodkov sploh ni imel.

Kako bo z minimalno plačo po novem letu?

Nesporno je, da se bo s 1.1.2023 znesek minimalne plače povečal, a zaenkrat še ni povsem znano za koliko.

Minimalna plača 2023 bo torej višja kot v letu 2022, dvig pa se bo zgodil januarja 2023. Za višino minimalne **neto** plače v letu 2023 bosta v skladu z veljavnim Zakonom o minimalni plači upoštevana dva kriterija (višina življenjskih stroškov in stopnja letne inflacije). Čeprav je na novo določena višina življenjskih stroškov znana že od sredine oktobra letos, do dviga minimalne plače ni prišlo v dveh korakih, deloma v letu 2022 in nato dodatno v 2023, kot so bile prvotne namere Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti (MDDSZ), ampak bo »popravek« minimalne plače narejen z enkratnim dvigom v januarju 2023 (predvidoma 15. januarja 2023), ko bo znana še stopnja letne inflacije za december 2022.

Kakšna bo **višina minimalne plače v 2023** tako še ni znano. Predvideva se, da bo ta med 870 € in 900 € neto ([minimalna neto plača v letu 2022 je bila 778 €](#)). Glede na novo izračunane minimalne življenjske stroške bi se morala bruto minimalna plača dvigniti za najmanj 5.49%. To pomeni iz 1.074.43 € na 1.133.37 € bruto. Neto minimalna plača pa za 3.2% oziroma s 778.40 € na 803.80 €. A minimalna plača v letu 2023 bo še višja, saj se mora upoštevati tudi stopnja inflacije. Minister za delo je v začetku meseca novembra 2022 napovedal, da naj bi neto **minimalna plača v letu 2023 znašala vsaj 850 €**.

Pregled zneskov minimalne plače za zadnjih pet let pokaže, da je do največjega dviga prišlo iz leta 2020 na 2021 in sicer kar za 83,66 €. Dvig minimalne plače v letu 2023 pa bi po napovedih in predvidevanjih znal to višino še preseči.

Minimalna plača 2022	1.074,43 €
Minimalna plača 2021	1.024,24 €
Minimalna plača 2020	940,58 €
Minimalna plača 2019	886,63 €
Minimalna plača 2018	842,79 €

Dohodninska zakonodaja se z novim letom ponovno spreminja

Državni zbor je konec novembra sprejel novelo Zakona o dohodnini, katere uveljavitev je načrtovana s 1.1.2023. Cilj predlaganih sprememb je okrepiti javnofinančne prihodke iz naslova dohodnine v naslednjem letu.

Novela Zakona od dohodnini predvideva spremembe na več področjih. Največ prahu pa je dvigala sprememba splošne olajšave za prebivalstvo in obdavčitev samostojnih podjetnikov z normiranimi odhodki.

Po veljavni zakonodaji je predvideno postopno dviganje splošne davčne olajšave in sicer v letu 2023 na 5.500 EUR, v letu 2024 na 6.500 EUR in v letu 2025 na končnih 7.500 EUR. Letos velja splošna davčna olajšava v znesku 4.500 EUR. Splošna davčna olajšava po uveljavitvi sprememb z novim letom bo znašala 5.000 EUR in se ne bo dvigala.

Po izračunih ministrstva za finance se bo zaposlenemu neto plača ob upoštevanju novega zneska splošne davčne olajšave z novim letom povečala po naslednji lestvici:

Zaposleni z minimalno plačo	Neto dvig za 316 EUR
Zaposleni s povprečno plačo	Neto dvig za 130 EUR
Zaposleni z 2x povprečno plačo	Neto dvig za 165 EUR
Zaposleni s 3x povprečno plačo	Neto dvig za 165 EUR

Novela zakona predvideva tudi dvig dodatne splošne olajšave za tiste z najnižjimi prihodki in sicer na 16.000 EUR, kar v primerjavi z veljavnim zakonom pomeni približno 2280 evrov več. Davčni razredi ostajajo nespremenjeni, se pa stopnja davka v petem dohodninskem razredu, vrača nazaj na 50 odstotkov, kot je veljalo pred zadnjimi spremembami.

Na novo se uvaja posebna olajšava za mlade. Ta bo zavezancem do dopolnjenega 29. leta starosti zmanjšala davčno osnovo od dohodka iz delovnega razmerja za 1300 evrov.

Uveljavitev sprememb dohodninske zakonodaje pa je nekaj časa visela v zraku, saj je Državni svet izglasoval odločilni veto na konec novembra sprejeto novelo zakona o dohodnini. Svetniki so izpostavili, da se trenutno soočamo z zaostreno ekonomsko situacijo in negativnimi makroekonomskimi napovedmi, dolžnost Vlade pa je, da poslabšanje ekonomskega položaja prebivalstva omili tudi z ustrezno dohodninsko politiko, ki razbremenjuje plače in njihovo obdavčitev. Sprejete rešitve po mnenju državnih svetnikov niso dovolj dodelane, zato ni pričakovati pozitivnih učinkov, niti za davčne zavezance niti za davčno blagajno, poleg tega pa se bo s tem poslabšal tudi položaj samozaposlenih.

Kljub izglasovanemu vetu Državnega sveta pa je bil zakon izglasovan ponovno v Državnem zboru z ustrezno večino.



Zakon bo torej, v kolikor se ne bodo pojavili dodatni zadržki, začel veljati s 1. januarjem 2023.

Pogajanja za sklenitev dodatka št. 15 h Kolektivni pogodbi za dejavnost elektroindustrije Slovenije

V mesecu novembru in decembru letos, so potekala pogajanja za sklenitev dodatka h Kolektivni pogodbi za dejavnost elektroindustrije Slovenije.

Socialni partnerji smo se dogovorili za uskladitev oziroma dvig najnižjih osnovnih plač po tarifnih razredih za 4,8% s prvim februarjem 2023 in s tem za zaposlene vsaj nekoliko ublažili posledice

nedavnih povišanj cen življenjskih stroškov. Nazadnje so se plače v panogi elektroindustrije uskladile 1.4.2022 in sicer za 3,2%. Pričakovanja zaposlenih so bila razmeroma velika, predvsem zaradi dobrih poslovnih rezultatov poslovanja v dejavnosti, dviga dodane vrednosti na zaposlenega ter znatne rasti cen in posledično visoke inflacije. Vse to pa so elementi, ki so narekovali in tudi bili upoštevani pri tokratni uskladitvi osnovnih plač, da se ohranja njihova realna vrednost.

Delodajalci so pri tem opozarjali na pričakovan, precejšen dvig minimalne plače z januarjem prihodnje leto, ki bo v prenekaterem podjetju povzročil še večjo plačno uravnilovko in vplival na maso plač. Da bi se podjetja uravnilovki vsaj nekoliko izognila, bi bile potrebne uskladitve in popravki vseh osnovnih plač, kar pa si, po oceni delodajalcev, marsikakšno podjetje ne more več »privoščiti« in zato bodo tam izvedli le uskladitev po kolektivni pogodbi dejavnosti. Po drugi strani pa so se uskladitev in popravkov plačnega modela lotili v kar nekaj podjetij, tako da le-ta bolj sledi minimalni plači in njenim spremembam.

Sindikati si želimo in upamo, da bodo lahko podjetja, tudi na račun Dodatka št. 15 h KP elektroindustrije, v čim večjem številu uskladila tudi vse ostale osnovne plače, ne le najnižjih osnovnih plač po tarifnih razredih.

TERME SNOVIK S 1.1.2023 SPREMINJAJO POPUSTE ZA ČLANE SINDIKATA

Od 1.1.2023 dalje za člane Sveta gorenjskih sindikatov veljajo naslednje ugodnosti:

- **15-odstotni popust na redne kopalne karte**, razen na prenosljive vstopnice, družinske vstopnice, darilne vrednostne bone in paketno ponudbo
- **15-odstotni popust na vse wellness storitve** (masaže, savne, kozmetične storitve, fizioterapijo, kneipp storitve), razen na paketno ponudbo
- **10- odstotni popust na aktualno ponudbo za bivanje**

Popust velja na redne cene (ne na doplačila) in ne velja na paketno ponudbo (primer: družinske vstopnice, wellness razvajanja ipd.), popusti se ne seštevajo, veljajo pa za člane SGS in njihove ožje družinske člane (mož/žena, partner/partnerica, otroci).

Člani sindikata se morajo ob nakupu vstopnice ali ob rezervaciji na recepciji identificirati z veljavno člansko izkaznico. Receptor lahko od vsakega gosta, ki koristi ugodnosti, zahteva tudi osebni dokument.

Kolektivna pogodba dejavnosti trgovine je podaljšana do konca leta 2023

Po nekaj mesecev trajajočih pogajanjih, smo se sindikati, reprezentativni v dejavnosti trgovine, in delodajalske organizacije, dogovorili za dvig najnižjih osnovnih plač v dejavnosti in dvig povračil stroškov med delom. Veljavnost kolektivne pogodbe pa je podaljšana do konca leta 2023.

Konec leta 2022 se izteče veljavnost obstoječe Kolektivne pogodbe za dejavnost trgovine Slovenije. Upošteva trenutno zelo zahtevno situacijo na trgu dela in zelo zahtevno gospodarsko situacijo bomo podpisniki pogodbe nadaljevali s pogajanjmi. Že v začetku naslednjega koledarskega leta bomo ponovno sedli za pogajalsko mizo in nadaljevali s pogovori o ureditvi pogojev za delo v trgovinski panogi na način, da bo delovno okolje in pogoji za delo za zaposlene bolj spodbudno, kot je trenutno.

Od leta 2018, ko je bila dogovorjena obstoječa kolektivna pogodba za dejavnost trgovine Slovenije, so se gospodarske razmere bistveno spremenile. Visoka inflacija in druginja, ki smo ji priča v zadnjem letu v kot stiska tudi zaposlene v trgovini. Vsakodnevno smo priča upravičenim zahtevam zaposlenih po občutnem zvišanju osnovnih plač in uskladitvi ne le osnovnih, pač pa tudi plač vseh ostalih zaposlenih, ki trenutno prejemajo plače nad najnižjimi osnovnimi plačami. Minimalna plača, ki se dviga v zadnjih letih, je zneske najnižjih osnovnih plač iz kolektivne pogodbe popolnoma razvrednotila in ti zneski niso bili več realna izhodišča za osnovne plače zaposlenih po podjetjih. V okviru pogajanj smo zneske najnižjih osnovnih plač (NOP) določili na novo. **Zneski NOP od I. do V. tarifnega razreda so se dvignili za dobrih 36%, od VI. do VII. tarifnega razreda pa za 25%.** Gre torej za občuten dvig, ki pa kljub temu ne bo prinesel sprememb za vse zaposlene v dejavnosti trgovine. Tisti zaposleni, ki imajo že sedaj osnovno plačo nad zneskom iz spodnje razpredelnice, sprememb pri obračunu plače ne bodo občutili. Hkrati z dvigom najnižjih osnovnih plač, pa se ukinja dodatek za deljen delovni čas, ki je v trgovini sicer zelo redko prisoten.



Najnižje osnovne plače za posamezne tarifne razrede za delo opravljeno od vključno 1.1.2023 znašajo:

Tarifni razred		NOP v EUR
I.	Enostavna dela	809,02
II.	Manj zahtevna dela	840,07
III.	Srednje zahtevna dela	889,96
IV.	Zahtevna dela	950,00
V.	Bolj zahtevna dela	1.058,92
VI.	Zelo zahtevna dela	1.170,61
VII.	Visoko zahtevna dela	1.396,10

Svet gorenjskih sindikatov pri svojem delu kot velik problem zaznava ne samo neustrezne in prenizke zneske najnižjih osnovnih plač navedenih v kolektivni pogodbi, pač pa tudi nujnost uskladitve plač vseh zaposlenih, tudi tistih, ki prejemajo osnovne plače nad najnižjimi osnovnimi plačami. Le ti ostajajo prezrti in izvzeti iz sistema plač kolektivne pogodbe tudi po zaključku tokratnih pogajanjih. **Plače zaposlenih, ki jih kolektivna pogodba na naslavlja, bo potrebno urejati znotraj podjetij v podjetniških kolektivnih pogodbah.**

Zaradi nenadzorovanega dviga cen naftnih derivatov in električne energije je bilo nujno potrebno ustrezno nasloviti področje povračila stroškov prevoza na delo in z dela. Ureditev, ki je veljala do konca novembra letos, v nobenem primeru ne pokriva dejanskih stroškov, ki jih imajo zaposleni s povračilom prevoza na delo in z dela, kar pa nikakor ni namen Zakona o delovnih razmerjih, ki to pravico zaposlenim daje. **Povračilo stroškov prevoza na delo in z dela se je iz 70% stroškov javnega prevoza dvignila na 85%, v primeru, da delodajalec delavcu povrne znesek kilometrine, pa le ta znaša 0,17 EUR za vsak prevožen kilometer. Novi zneski veljajo od 1.12.2022.** Sindikati smo stremeli k temu, da bi se stroški prevoza povrnili v višini 100% javnega prevoza, vendar delodajalci niso imeli posluha za predlagano rešitev.

Zaradi splošnega dviga cen življenjskih potrebščin, še posebej hrane, je bilo nujno uskladiti tudi povračilo stroškov za prehrano med delom. **Povračilo stroškov za prehrano med delom se je dvignilo iz dosedanjih 4,81 EUR na dan na 6,15 EUR na dan. Novi znesek velja od 1.12.2022 dalje.**

Spremenila se je tudi določba v zvezi z izplačilom regresa za letni dopust. **Po novem bo znesek najnižjega izplačila regresa za letni dopust še vedno najmanj v višini minimalne plače, vendar se bo ta znesek moral izplačati v denarju in ne več v bonih, kot je bilo v preteklosti mogoče.** Bodo pa delodajalci, ki bodo želeli izplačati višji znesek od minimalnega, presežek nad minimalno plačo lahko izplačali v bonih oziroma v nedenarni obliki, pri čemer bodo morali biti boni taki, da jih bodo zaposleni lahko pokoristili za nakup vsakodnevnih potrebščin.

Glede na velike probleme z zagotavljanjem zadostnega števila zaposlenih bo tudi v prihodnje v okviru nadaljnjih pogajanj nujno potrebno razmisliti tudi o ukrepih, ki bi spodbujali obstoječe zaposlene, da ostanejo v dejavnosti in nove zaposlene, da se odločijo za zaposlitev v dejavnosti trgovine. Dejstvo je, da danes trgovina ni ena od najbolj zaželenih dejavnosti za zaposlitev, kar pa nikakor ne pomeni, da taka ne more postati. S pravnimi spodbudami vsekakor lahko.

Projekt Regijski center za dostojno delo Ljubljana - RCDDL

Projekt regijski center za dostojno delo Ljubljana (RCDDL), kjer je Svet gorenjskih sindikatov sodeloval kot eden od partnerjev, se je letos jeseni zaključil.

Kljub temu, da se je projekt 30.09.2022 po petih letih delovanja zaključil, bomo vsi vključeni še naprej spodbujali uveljavitev koncepta dostojnega dela za vse ciljne skupine, saj verjamemo, da mora **DOSTOJNO DELO POSTATI TEMELJ NAŠE DRUŽBE!**



REGIJSKI CENTER ZA DOSTOJNO DELO LJUBLJANA

V okviru regijskega stičišča Ljubljana (RCDDL) so se izvajala osebna, telefonska in elektronska svetovanja, delavnice in izobraževanja. Deležniki na trgu dela (delodajalci, delavci, mladi, brezposelni in iskalci zaposlitve) so lahko koristili

anonimiziran spletni klepet, e-svetovanje in izobraževanja v živo in v obliki webinarjev. Koncept dostojnega dela so skozi celotno obdobje medsebojnega sodelovanja krepili ambasadorji dostojnega dela, deljenje dobrih praks ter aktivnosti za povečanje ozaveščenosti in informiranja vseh ciljnih skupin.

V petletnem obdobju izvajanja projektnih aktivnosti je bilo izvedenih 61 izobraževalnih delavnic, 20 mreženjskih dogodkov, več kot 22.000 svetovanj o različnih tematikah – delovno razmerje, delovni čas, prejemki iz delovnega razmerja, bolniške odsotnosti, davki in prispevki, interventni ukrepi za omilitev in odpravo posledic epidemije COVID-19, upokojevanje, komunikacija na delovnem mestu, varnost in zdravje, mediacija, načrtovanje kariere, študentsko delo, atipične oblike dela, delo tujcev in še mnoge druge vsebine, ki smo jih udeležencem brezplačno predstavili zaposleni na projektu oziroma zunanji izvajalci.

Na spletni strani projekta RCDDL (www.dostojnodelo.eu) pod zavihkom knjižnica, lahko najdete različna gradiva, ki so nastala v okviru projekta.

Ob zaključku projekta so bila pripravljena tudi priporočila oblikovalcem politik, ki jih v skrajšani obliki lahko preberete na spletni strani projekta v rubriki novice pod naslovom »Še zadnja novica« ali preko povezave na naši spletni strani v zavihku projekta RCDDL. Za vse dodatne informacije o RCDDL pa nam lahko tudi pišete na info@gorenjski-sindikati.si.



Ocenjujemo, da je bil projekt uspešen v informiranju, svetovanju in povezovanju za vse ključne akterje na trgu dela, prav tako pa je uspešno promoviral koncept dostojnega dela in analiziral ter raziskal značilnosti in trende na trgu dela.

Projekt SPIN znanja in kompetenc S4

Svet gorenjskih sindikatov je kot partner sodeloval v projektu SPIN znanja in kompetenc S4, ki ga sofinancira EU. Projekt se je v mesecu septembru uspešno zaključil.

Namen projekta je bil spodbujanje vključevanja oseb, ki so pred izgubo zaposlitve oziroma oseb, katerih zaposlitev je ogrožena, v ukrepe na trgu dela.



Cilj projekta je bil dosežen. V okviru projekta so bile uspešno prepoznane potrebe posameznikov iz ciljne skupine. Udeleženci projekta so bili usposobljeni



Javni študentski, razvojni, invalidski in preživninski sklad Republike Slovenije

in opolnomočeni za lažji in hitrejši prehod na trgu dela v ponovno zaposlitev ali v ohranitev svoje zaposlitve.

V projekt so se vključevale naslednje osebe:

- zaposleni, ki zaradi kadrovskih, organizacijskih in tehnoloških sprememb poslovnega procesa potrebujejo znanja/kompetence in karierni razvoj glede na potrebe zaposlitve na novih delovnih mestih oz. za ohranitev zaposlitve na istem delovnem mestu s spremenjenim opisom delovnih nalog,
- zaposleni:
 - za določen čas in jim pogodba o zaposlitvi preneha veljati najkasneje čez tri mesece;
 - v času trajanja odpovednega roka v primeru redne odpovedi pogodbe o zaposlitvi s strani delodajalca;
 - v zvezi s katerimi je iz poslovne dokumentacije delodajalca razvidno, da bo njihovo delo postalo nepotrebno.

Projektno partnerstvo smo sestavljali projektni partnerji iz sindikalnih in delodajalskih ter izobraževalnih organizacij in sicer Obalna sindikalna organizacija – KS 90, Competo, kadrovske storitve, d.o.o., Primorska gospodarska zbornica, Svet gorenjskih sindikatov in META Zavod za razvoj družinskega in ženskega podjetništva.



V okviru projekta smo izvajali predvsem naslednje aktivnosti:

- RAZVOJ KARIERE - profiliranje in vodenje kariernega razvoja vključenih v projekt po metodologiji individualnih kariernih načrtov
- RAZVOJ KOMEPTENC - izvedba usposabljanj za razvoj kompetenc (tj. za pridobitev delovno in procesno specifičnih znanj, razvoj socialnih, digitalnih in drugih kompetenc).

Program je vključeval skupinske motivacijske delavnice, individualno svetovanje s psihološkim testiranjem, pripravo individualnega kariernega načrta in možnost usposabljanj iz veščin iskanja zaposlitve, mehkih veščin in ostalih tehničnih ter delovno-specifičnih veščin, ki jih potrebujete na trgu dela.



Cilj programa je bila torej čim prejšnja reaktivacija ter pridobitev kompetenc za večjo fleksibilnost na trgu dela.

Projekt je bil sofinanciran s strani Republike Slovenije in Evropske unije iz Evropskega socialnega sklada (www.eu-skladi.si).

Strokovna ekskurzija SGS na Kočevsko

Svet gorenjskih sindikatov vsako leto organizira strokovno ekskurzijo za predsednike in člane izvršnih odborov podjetniških sindikatov, z namenom spoznavanja uspešnih slovenskih podjetij in seznanjanja z delovanjem drugih sindikatov ter dobrimi praksami s področja socialnega dialoga.



Letos smo se 20. maja odpravili v južni del Slovenije, na Kočevsko, ki sodi med najbolj naravno ohranjene predele Slovenije in tudi srednje Evrope. Zaznamuje ga posebna zgodovina, saj je vse do 13. stoletja samevalo kot mogočen, nepristopen gozd. V okviru letošnje strokovne ekskurzije smo najprej spoznali družbo Yaskawa Europe Robotics in si ogledali proizvodnjo tovarne v Kočevju.

Korporacija Yaskawa, ki velja za največjega proizvajalca industrijskih robotov na svetu, je 25 milijonov evrov vredno tovarno industrijskih robotov v Kočevju odprla v začetku leta 2019. Tovarna naj bi do leta 2023 zaposlovala približno 200 ljudi, dopolnjuje pa proizvodne zmogljivosti na Japonskem in Kitajskem. Pokrila naj bi približno štiri petine evropskega povpraševanja po industrijskih robotih Motoman. Največji kupec Yaskawinih robotov je še vedno avtomobilska industrija, so se pa v zadnjih nekaj letih, zaradi spreminjajočih in specifičnih razmer v avtomobilski industriji, osredotočili na rast v drugih panogah, tako da sedaj večino robotov prodajo v druge industrije in ne v avtomobilsko.

Po zelo zanimivem strokovnem delu ekskurzije je sledil postanek za ogled in degustacijo v



butični družinski pivovarni MATT. Predstavili so nam družinsko zgodbo in varjenje piva ter na pokušino ponudil pet različnih vrst njihovega piva.



Nato smo se odpeljali proti Kočevski reki na ogled **bunkerja Škrilj**. Bunker Škrilj je dolgo veljal za eno najbolj varovanih slovenskih skrivnosti, od leta 2017 pa je ogled podzemnih hodnikov omogočen le za organizirane skupine. Na območju naselja Škrilj se nahaja vojaška baza Enote za specialno delovanje Slovenske vojske, zato samostojen dostop do Bunkerja Škrilj ni dovoljen, zato smo imeli odlično priložnost, da smo si ogledali ta, do nedavnega, skriti delček slovenske zgodovine.



Po lepo predstavljeni zgodbi bunkerja Škrilj je sledil še kratek ogleda centra Kočevja in zaključek ekskurzije ob Kočevskem jezeru.



Ponovno se je izkazalo, da so

strokovne ekskurzije, ki jih organizira SGS, odlična priložnost za spoznavanje slovenskih podjetij in njihovih dobrih praks, predvsem pa možnost za spoznavanje predstavnikov sindikatov podjetij povezanih v SGS ter izmenjavo izkušenj in medsebojno povezovanje, ki pri vsakdanjem sindikalnem delu v podjetij pride še kako prav.

Okusi Dalmacije so nas očarali

Tudi letos jeseni so se člani Sveta gorenjskih sindikatov odpravili na izlet v Dalmacijo. Tokrat je bil poudarek na okušanju dalmatinske kuhinje.

Na izletu vedno želimo izvedeti kaj novega, zato smo se za začetek ustavili v Liki, v kraju Smiljan pri Gospiću, ki je rojstni kraj Nikole Tesle, kjer smo obiskali muzej, ki je posvečen enemu izmed največjih umov dvajsetega stoletja. Muzej nas je navdušil in je vsekakor vreden ogleda.



Naša naslednja postaja je bilo čudovito posestvo, kjer smo si ogledali njihovo lastno pršutarno, vinograde, oljčne nasade, vse dobrote pa so nam tudi postregli na ročno obdelanih kamnitih mizah. Naši želončki so se napolnili, naužili smo se mediteranskih vonjav, nato pa smo nadaljevali vožnjo do Vodice.

Nastanili smo se v hotelu in se nekoliko spočili, za pokušino pa smo tudi skočili v morje in zaplaval. Pred večerjo smo si privoščili še sprehod do Vodice in si ogledali mesto, potem pa se vrnili v hotel, imeli večerjo in se ob glasbi zabavali pozno v noč.

Pred zajtrkom so se nekateri pridružili vodički pri pozdravu soncu, po zajtrku pa smo se navdušili za igranje morskih iger. Tekmovanje smo vzeli resno in se vsi po vrsti trudili za

zmago. Zabave, smeha in sproščenosti ni manjkalo.

Ker pa nas je čakalo morje, smo se že vkrkali na ladjo in se popeljali na odkrivanje otočkov. Načrtovan postanek na otočku Zlarin in Krpanj je zaradi razburkanega morja padel v vodo. Korale, spužve, mirne peščene plaže zgodovinska mesteca si bomo moralo ogledati naslednjič.



Vendar ladja, dobra hrana in pijača ter dalmatinska muzika nikoli ne razočarata in tako ugotovimo, da otočkov nismo prav nič pogrešali. Ob plesu, dobri družbi in zabavi smo pozabili na čas. Ko smo pristali v pristanišču v Vodicih, kar nismo želeli zapustiti ladje. Ker se nam v hotel še ni mudilo, smo si vzeli čas za odkrivanje nočnega življenja v Vodicih.

Nedelja je bila namenjena raziskovanju narave in poti nazaj proti domu. Po poznem zajtrku in jutranjem kopanju, smo se odpeljali proti Vranskemu jezeru. Najprej smo se zapeljali na razgledno točko Kamenjak, nato pa se sprehodili po zanimivi poti »Ptice Vranskega jezera«, dolgi 500 m, ki obkroža ornitološki rezervat.



Na poti domov smo se ustavili še v enem od tradicionalnih dalmatinskih sel, kjer smo si ogledali njihov muzej in si privoščili razkošno kosilo iz krušne peči ter poskusili njihovo odlično vino.

Polni vtisov in napolnjeni z energijo jesenskega sonca in morja, smo se v večernih urah vrnili domov. Vsi pa se že veselimo naslednjega druženja.



SVET GORENJSKIH SINDIKATOV

Informacije, december 2022

Svet gorenjskih sindikatov, Slovenski trg 3, 4000 Kranj

tel.: 04 23 19 800 fax: 04 23 19 801

www.gorenjski-sindikati.si

info@gorenjski-sindikati.si

Odgovorna urednica: Nežka Bozovičar

Članke so pripravile Nežka Bozovičar, Barbara Filipov in Irena Zaplotnik.

Svet gorenjskih sindikatov svojim članom nudi brezplačne pravne nasvete in brezplačno zastopanje članov sindikata pri delodajalcu, pred zavodi in drugimi inštitucijami v Sloveniji ter pred sodišči v skladu z internimi akti Sveta gorenjskih sindikatov.

Če potrebujete pravno pomoč se obrnite na spodnje kontakte:

Nežka Bozovičar, tel.: 04 23 19 803, nezka.bozovicar@gorenjski-sindikati.si

Barbara Filipov, tel.: 04 23 19 807, barbara.filipov@gorenjski-sindikati.si

Tajništvo, tel.: 04 23 19 800, info@gorenjski-sindikati.si

VABIMO VAS, DA DEL DOHODNINE NAMENITE VAŠEMU SINDIKATU!

Veljavni zakon o dohodnini vsem davčnim zavezancem za dohodnino omogoča, da do 1% njihove dohodnine namenijo za delovanje splošno koristnih institucij, med katere spadajo tudi reprezentativni sindikati.

Sindikati v okviru svojega delovanja skrbimo za pravno in strokovno pomoč svojim članom, pomagamo sindikatom podjetij, izobražujemo, usposabljam, vodimo različne delavnice in članom nudimo številne ekonomske ugodnosti.

V kolikor naše delovanje želite tudi finančno podpreti, vas vabimo, da del svoje dohodnine s katerim lahko razpolagate, namenite za naše delovanje in nam tako pomagate, da izvajamo še bolj kvalitetne programe za naše člane.

Vabimo vas, da izpolnite obrazec na naslednji strani in ga posredujete na najbližjo davčno izpostavo.

Hvala, ker verjamete v naše delo!

PODATKI O DAVČNEM ZAVEZANCU

(ime in priimek davčnega zavezanca)

(podatki o bivališču: naselje, ulica, hišna številka)

(poštna številka, ime pošte)

Davčna številka zavezanca

--	--	--	--	--	--	--	--	--

(pristojni davčni urad, izpostava)

ZAHTEVA

za namenitev dela dohodnine za donacije

Ime oziroma naziv upravičenca	Davčna številka upravičenca								Odstotek (%)
SVET GORENJSKIH SINDIKATOV	1	0	2	9	4	9	3	7	1 %

V/Na _____, dne _____

Podpis zavezanca/ke