

# Usklajevanje poklicnega in družinskega življenja – stanje in dobre prakse

mag. Tatjana KOZJEK,  
Fakulteta za upravo



Naložba v vašo prihodnost  
OPERACIJO DELNO FINANCIRA EVROPSKA UNIJA  
Evropski socialni sklad



**SVET GORENJSKIH SINDIKATOV**

SLOVENSKI TRG 3, 4000 KRANJ  
Tel.: (04) 231 98 00, telefax: (04) 231 98 01  
E-mail: sgs@siol.net

# UVOD

- ✓ večje ztevilo zaposlenih žensk
- ✓ večji delež poročenih/vezanih zaposlenih, živečih v parih, kjer sta zaposlena oba partnerja,
- problem usklajevanja poklicnega in družinskega življenja

# KLJUČNI AKTERJI

## ZAPOSLENI/SINDIKATI

- ✓ informiranje delodajalcev o **željah in potrebah**
- ✓ skrb, da **bo negativno vplivalo** na zaposlitev/ napredovanje
- ✓ **usposabljanje** na področju **odnosov, ravnanja s časom, obvladovanja stresa, ...**
- ✓ **aktivna skrb za zdravo prehrano, rekreacijo, sproščanje**

## ORGANIZACIJE/DELODAJALCI

- ✓ notranje **komunicirati, oblikovanje in uveljavljanje vrednot**
- ✓ možnost **soustvarjanja družini prijazne politike**
- ✓ **združiti cilje organizacije s potrebami zaposlenih**
- ✓ **fleksibilnost glede časovne in prostorske organizacije dela**
- ✓ **enakopravnost starševstva** – angažiranost moških in žensk

- ✓ **pomoč pri varstvu otrok in starejših svojcev** (iskanje, organizacija varstva, sofinanciranje, oprema, igralnice, generacijska mreža v podjetju za usklajevanje prostovoljnih storitev, obroki za svojce)
- ✓ **usposabljanje za osebni razvoj**
- ✓ **načrtovanje dolgoročnih in nediskriminatorskih kariernih poti**

## DRŽAVA/LOKALNI PARTNERJI

- ✓ **finančne podpore (nadomestila za porodn. in staršev. dopust, dodatki - ob rojstvu, otroški, za varstvo, za samohranilce itd., izdatki za financ. in subvenc. javnih storitev, za reševanje stanovanjskih problemov mladih itd.)**
- ✓ **davčni ukrepi (olajšave, davčne stopnje, davčni odtegljaji zaradi otrok)**
- ✓ **svetovanje, širjenje dobrih praks**
- ✓ **prostovoljstvo, medgeneracijsko sodelovanje**



Naložba v vašo prihodnost  
OPERACIJO DELNO FINANCIRA EVROPSKA UNIJA  
Evropski socialni sklad



**SVET GORENJSKIH SINDIKATOV**

SLOVENSKI TRG 3, 4000 KRANJ  
Tel.: (04) 231 98 00, telefax: (04) 231 98 01  
E-mail: sgs@siol.net

- ✓ **vrednote, družbeni odnosi**
- ✓ **strategije, zakonodaja, drugi predpisi**
- ✓ **fleksibilne sheme starševskega dopusta (počitnice!)**
- ✓ **fleksibilne javne storitve** (vrtci, šole, javni prevoz, domovi za ostarele, zdravstvo, šport, kultura, kontaktne točke v mestih, varstvo v času počitnic oz. izven delovnega časa ter ob vstopu staršev na trg dela itd.)

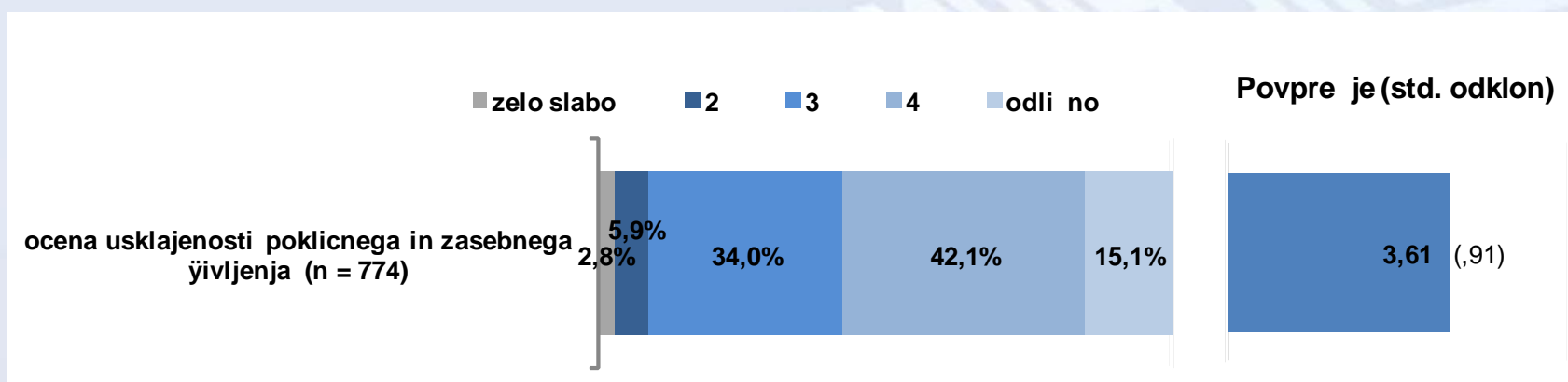
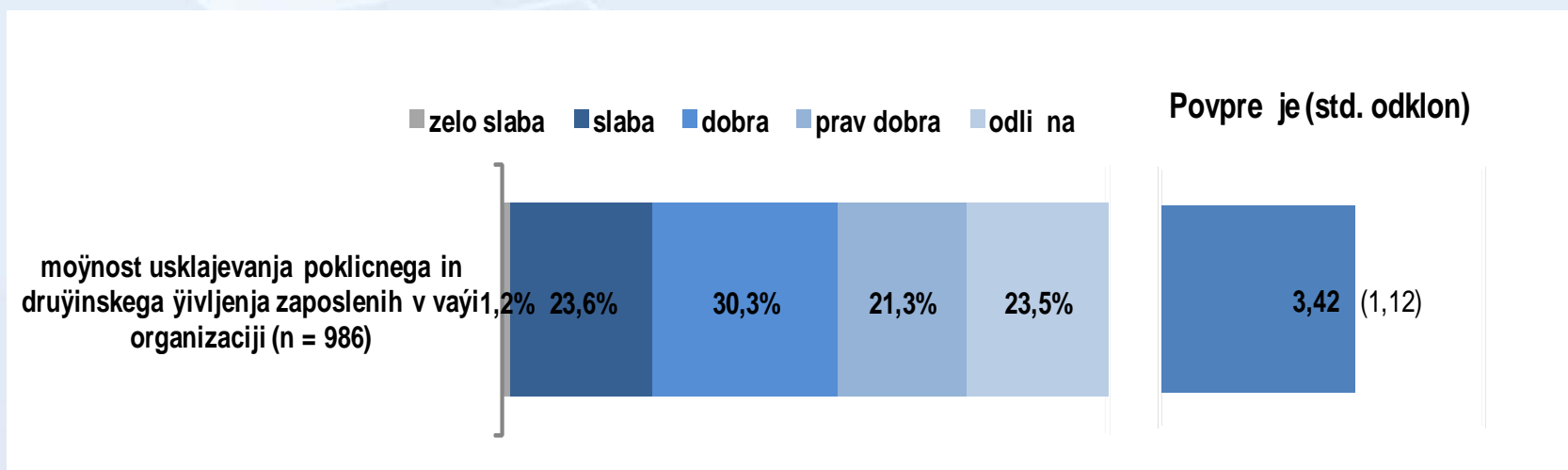
- ✓ **dogovor med različnimi lokalnimi akterji:**
  - ✓ vzpostavitev **mestne spletne strani**, ki vsebuje informacije o **ponudbah za družine**
  - ✓ vzpostavitev **baze podatkov za posredovanje mest za varstvo otrok**
  - ✓ **varstvo na poti v šolo**
  - ✓ **podpora prostovoljnim organizacijam in prostovoljcev**, ki se v prostem času ukvarjajo z varstvom otrok



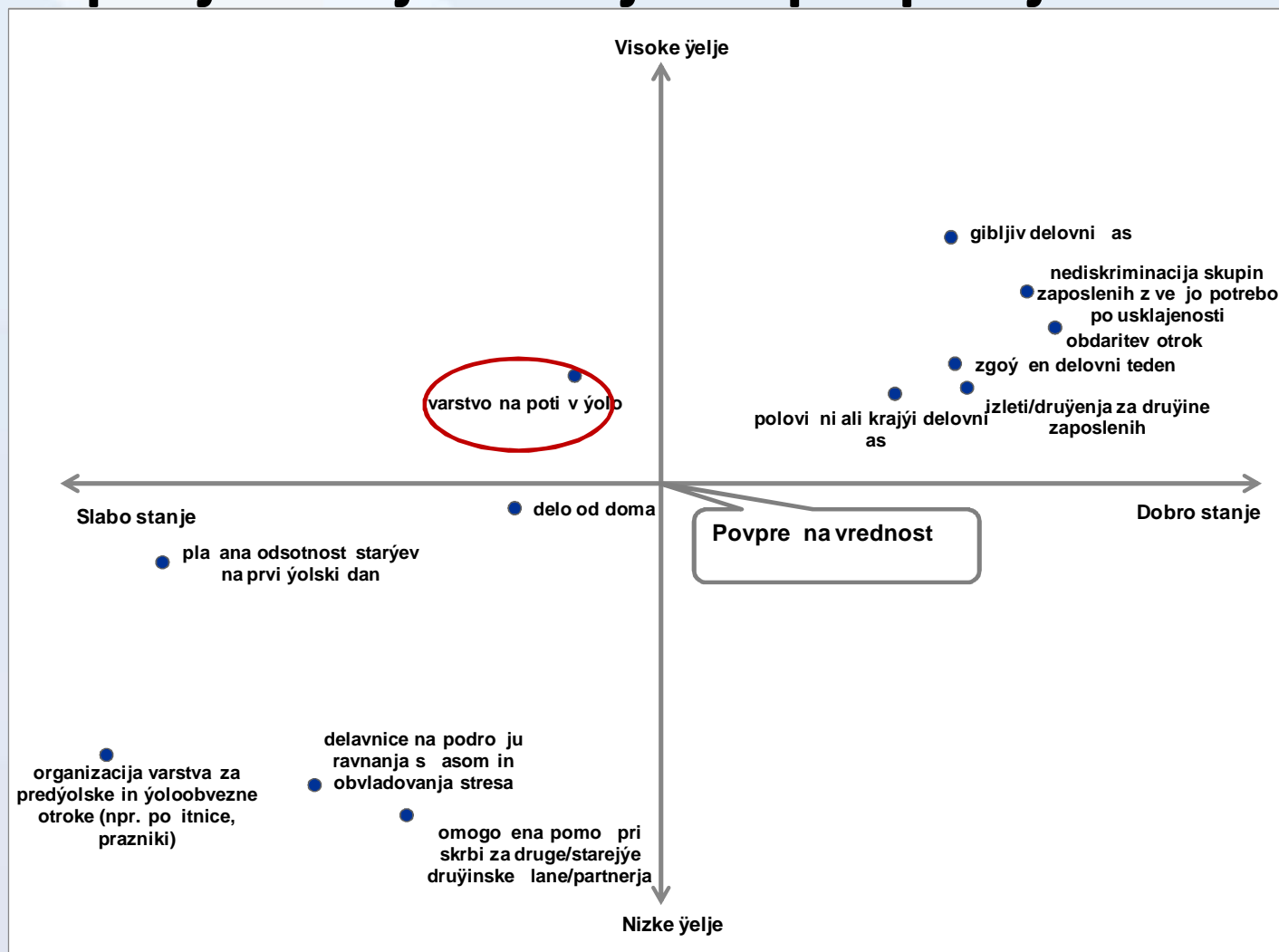
# PROJEKT INODEL

- ✓ 1. del raziskave – delodajalci
- ✓ 2. del raziskave – zaposleni

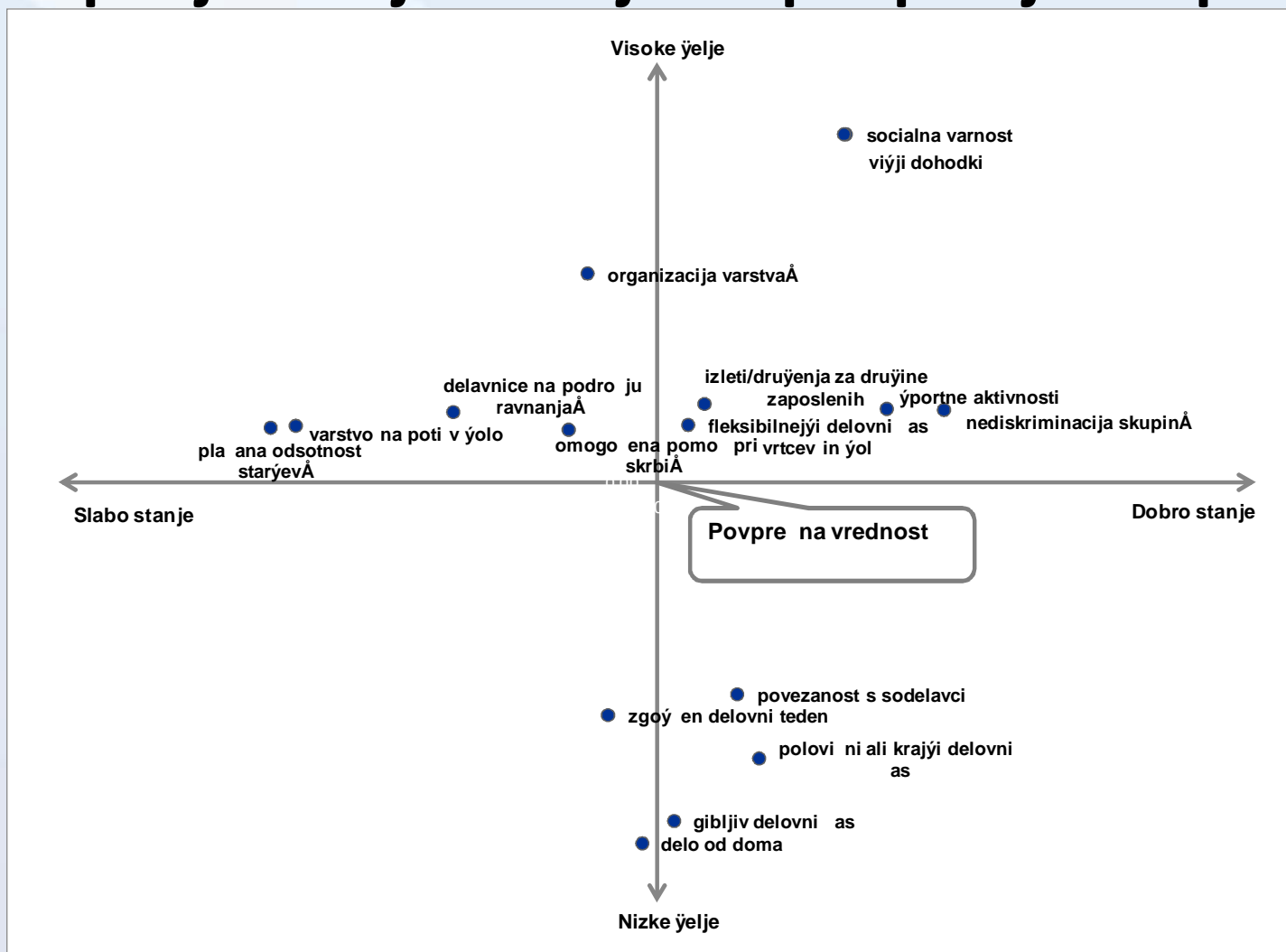
## Mnenje UPDŽ – delodajalci/zaposleni



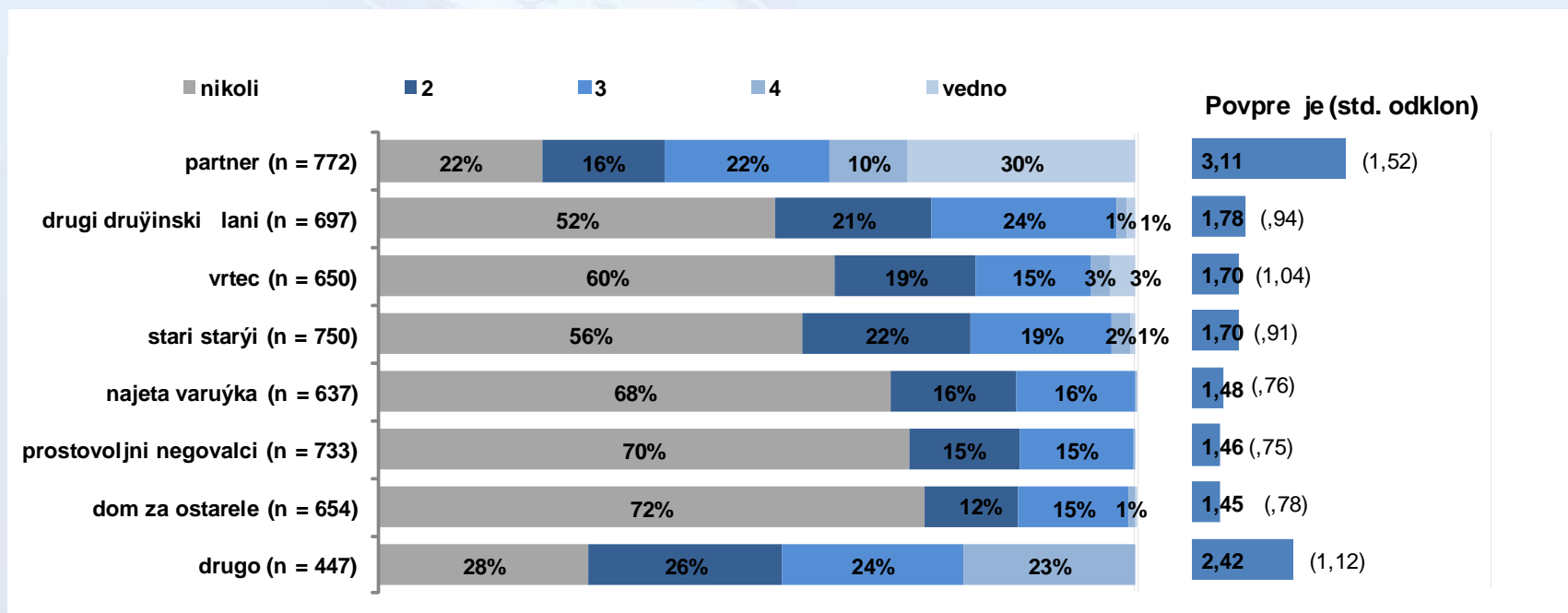
# Odstopanje stanja in želja od povprečja - delodajalci



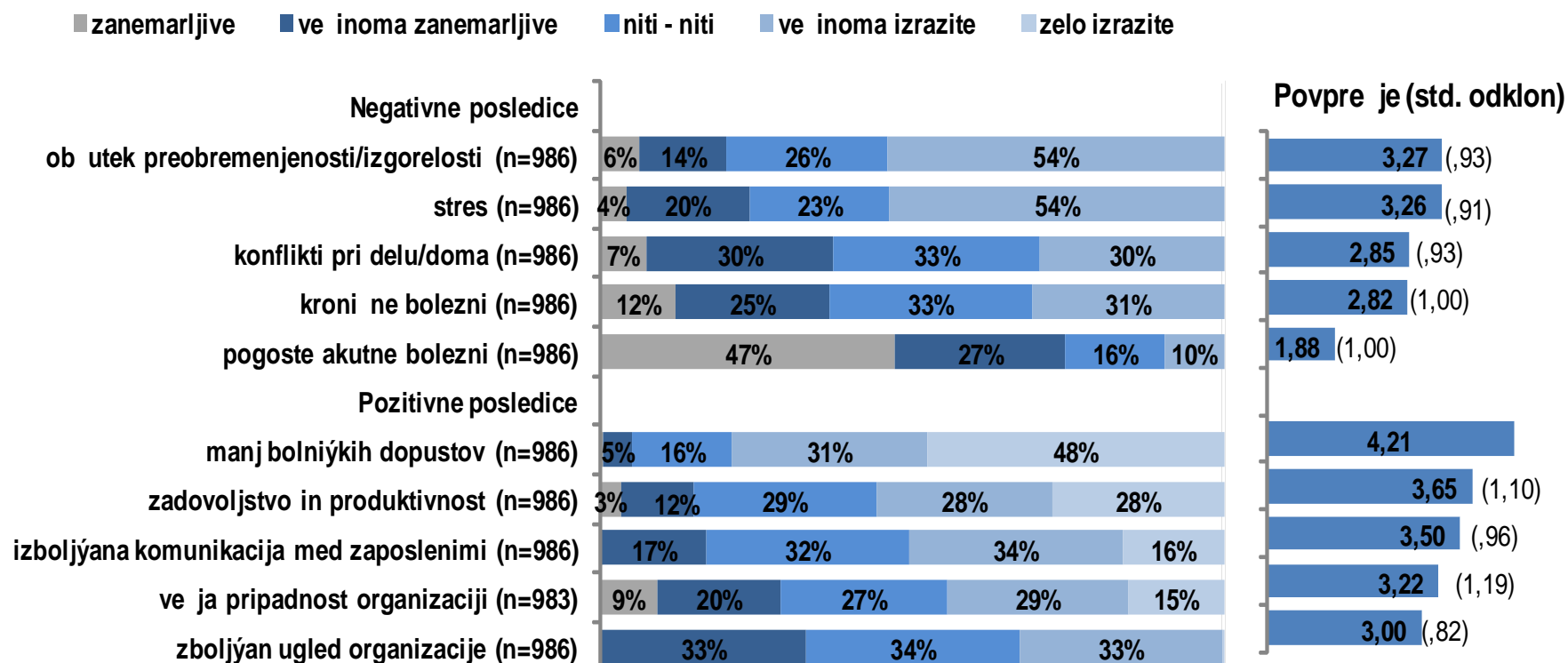
# Odstopanje stanja in želja od povprečja - zaposleni



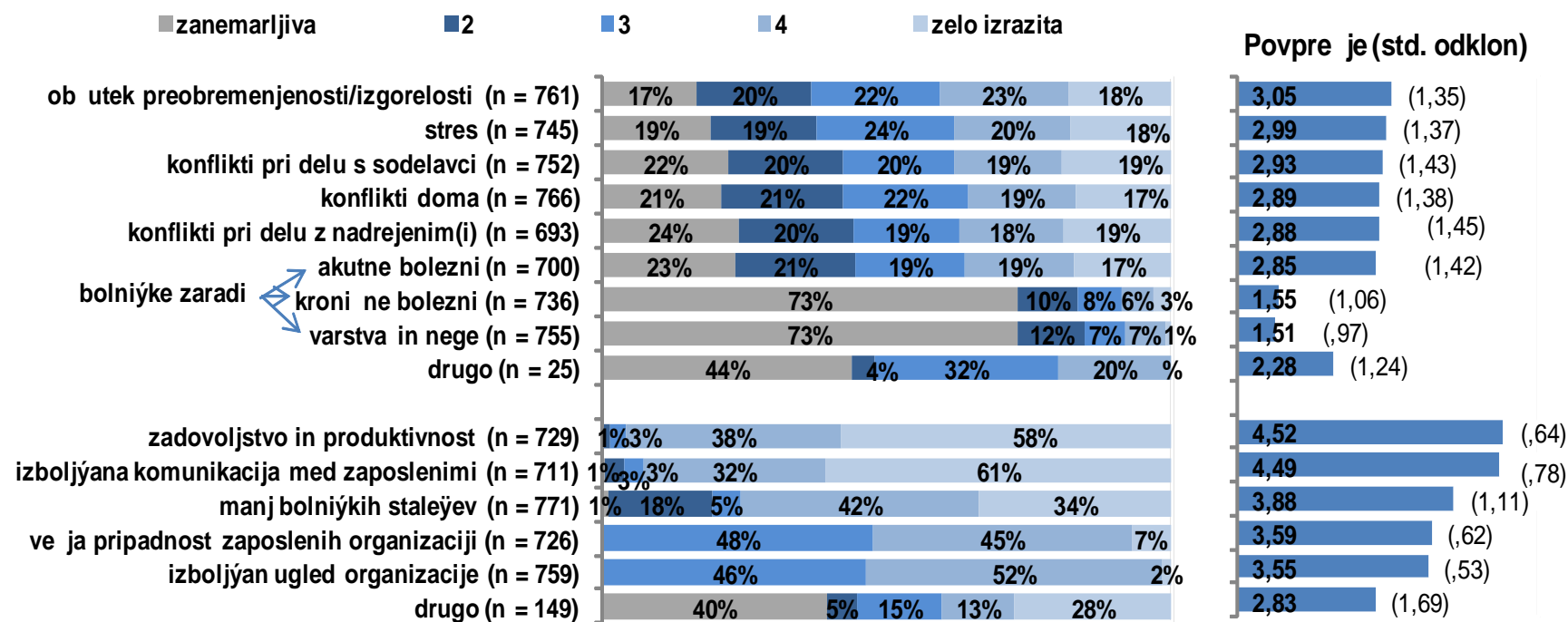
## Kdo pomaga pri UPDŽ - zaposleni



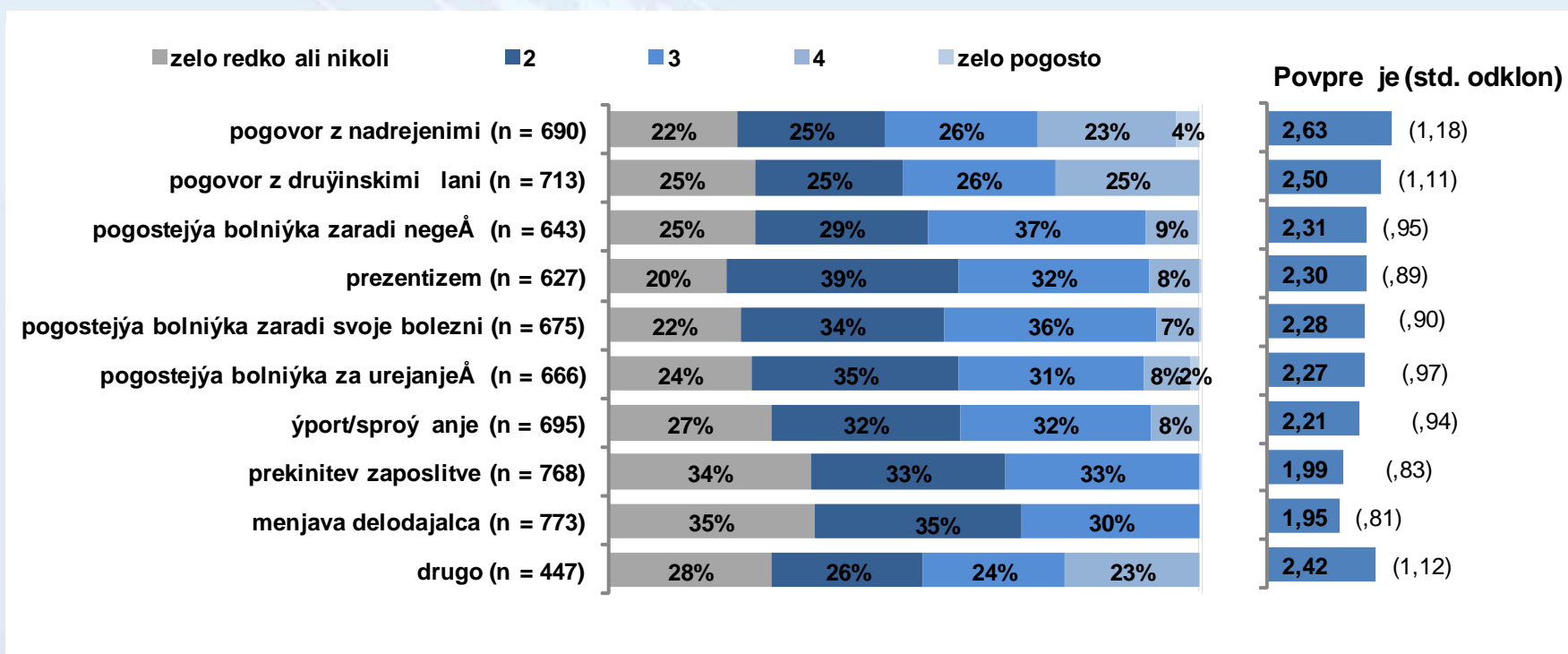
## Posledice (ne)usklajenosti PDŽ - delodajalci



# Posledice (ne)usklajenosti PDŽ - zaposleni



## Načini reševanje NeUPDŽ - zaposleni





## Višina bruto zneska, ki so se mu pripravljene odreči zaposleni za občutno večjo UPDŽ

Znesek (bruto)	število	delež (%)
manj kot 50 EUR	71	23,5
od 50 do 100 EUR	157	52,1
od 101 do 200 EUR	45	15,0
od 201 do 400 EUR	15	5,0
od 401 do 600 EUR	8	2,7
od 601 do 800 EUR	3	1,0
več kot 800 EUR	2	0,7
SKUPAJ	301	100,0

# ZAKLJUČEK

- ✓ zavedanje pomena usklajevanja poklicnega in družinskega (zasebnega) življenja
- ✓ neusklajenost odraža v akutnih in kroničnih boleznih ter izgorelosti (običajno pripisujejo vzroke psihosomatske narave)
- ✓ ključni akterji nenehno iskati rešitve v izogib neučinkoviti izrabi DČ, manjši pripadnosti organizaciji, izostajanju z dela in fluktuaciji
- ✓ INODEL: pozornost varstvu na poti v šolo, organizaciji varstva za predšolske in šoloobvezne otroke