



Naložba v vašo prihodnost
OPERACIJO DELNO FINANCIRA EVROPSKA UNIJA
Evropski socialni sklad



SVET GORENJSKIH SINDIKATOV

SLOVENSKI TRG 3, 4000 KRANJ
Tel.: (04) 231 98 00, telefax: (04) 231 98 01
E-mail: sgs@siol.net



Poslovna skupina Sava

**Poslovna skupina Sava je, z vsemi družbami, leta 2007
pristopila k projektu Družini prijazno podjetje in na osnovi
izbranih ukrepov pridobila**

OSNOVNI CERTIFIKAT





Kaj je postopek pridobitve Certifikata Družini prijazno podjetje?

- upravljalški instrument za stalno izboljšanje družini prijaznega zaposlovanja svetovalni postopek
- revizorski postopek prilagodljiv za različno velika podjetja in panoge
- obsežen katalog praktičnih ukrepov - ukrepi so sistematizirani po osmih delovnih področjih
- orodje družbene odgovornosti podjetij

- Pridobitev certifikata je svetovalno-revizorski postopek, ki ima funkcijo ocenjevanja ter svetovanja delodajalcem, katera orodja uporabljati za boljše upravljanje s lovezkimi viri v kontekstu usklajevanja poklicnega in dru0inskega 0ivljenja zaposlenih.
- Skozi notranji postopek podjetje dolo i in uresni i izbrane cilje in ukrepe. Glede na notranjo oceno dejanskega stanja se, s pomo jo zunanjega ocenjevalca/svetovalca, v podjetju dolo i na rt vpeljave ukrepov, katerih cilj je izboljšanje upravljanja delovnih procesov in kakovosti delovnega okolja za boljše usklajevanje poklicnega in dru0inskega 0ivljenja.
- Po pozitivni oceni izvedbenega na rta implementacije izbranih ukrepov s strani revizorskega sveta, podjetje pridobi osnovni certifikat »Dru0ini prijazno podjetje«.
- Po treh letih se oceni, ali so bili zastavljeni ukrepi vpeljani in cilji dose0eni. e so bili cilji dose0eni, podjetje pridobi Certifikat »**DRU0INI PRIJAZNO PODJETJE**« (**DPP**).

Do sedaj je osnovni certifikat Dru0ini prijazno podjetje pridobilo preko 100 slovenskih podjetij in organizacij.

1. Otroški asovni bonus. Področje 1: Delovni as

Dodatni plačan prost dan za starše prvoizolcev za prvi razred OŽ.

Formalizacija: Vnos novega določila v podjetniško kolektivno pogodbo; **protokol È interno navodilo.**

Status: ukrep se izvaja v vseh družbah PS Sava

2. Koriščenje letnega dopusta v dejavnosti Turizem v času ýolskih poitnic.

Področje 2: Organizacija dela

Opis ukrepa: Pri razporejanju letnega dopusta je v okviru možnosti potrebno upoštevati potrebe zaposlenih z družinami.

Status: Ukrep se izvaja.

3. Rekreativna za zaposlene in njihove družinske članice, področje je aktivnosti:

Področje 2: Organizacija dela

Opis ukrepa: Zaposleni so izpostavljeni doloènim tipom obremenitvam, zato podjetje zagotovi možnost aktivnega preživljanja prostega asa.

Aktivnosti potekajo preko družtev: ustanovljeni sta društvi na lokacijah: Kranj in Bled (Sava Hoteli Bled); članice: zaposleni in njihovi družinski članice ter upokojeenci;

lanarina: 10 EUR (zaposleni + upokojeenci)

Sekcije: različne sekcije



Naložba v vašo prihodnost
OPERACIJO DELNO FINANCIRA EVROPSKA UNIJA
Evropski socialni sklad



SVET GORENJSKIH SINDIKATOV

SLOVENSKI TRG 3, 4000 KRANJ
Tel.: (04) 231 98 00, telefax: (04) 231 98 01
E-mail: sgs@sioi.net

4. Odnosi z javnostmi, podro je aktivnosti: Podro je 4: politika informiranja in Komuniciranja

Opis ukrepa: Odnosi z javnostmi zajemajo vse tiste aktivnosti vezane na projekt Dru0ini prijazno podjetje, preko katerih se odvija komuniciranje z zunanjimi (eksternimi) in notranjimi (internimi) javnostmi.

Status: Se izvaja

Kontinuirano obvez anje eksternih javnosti in interne javnosti o projektu in izvajanju ukrepov: oglasne table, asopis Sava, bilten Sav ek, sestanki, novinarske konferenceo

SAVČEK 17 
Poslovna skupina Sava

SAVA HOTELS & RESORTS
Ambasador

URESNIČILI SMO SKUPNO IDEJO – RAZVILI SMO PROGRAM ZVESTOBE SAVA HOTELS & RESORTS AMBASADOR

Od 24. junija 2011 dalje, se lahko v Sava Hotels & Resorts potvalimo z novim programom zvestobe, ki nas postavlja ob bok turističnim skupinam v tujini.

Odločili smo se, da vam v članku, ki je pred vami, predstavimo program zvestobe Sava Hotels & Resorts Ambasador na način, kot ga predstavljamo našim stalnim gostom v upanju, da se nam boste tudi zaposleni v Poslovni skupini Sava pridru0ili v srebrnem statusu, ki je namenjen izključno vam.

S pristopom k programu zvestobe Sava Hotels & Resorts Ambasador boste deležni ugodnosti, ki si jih resnično zaslužite:

- Vase zbrane kapljice lahko enostavno koristite za brezplačne nočitve kjerkoli v okviru namer-siljenih zmolnosti Sava Hotels & Resorts;
- Članstvo v Sava Hotels & Resorts Ambasador programu je ekskluzivno in kot takšno vas tudi obravnavamo – deležni boste udobja in individualne pozornosti, ki si jo zaslužite;
- Kot član programa Sava Hotels & Resorts Ambasador boste deležni številnih ugodnosti, ki bodo postale, da bodo vase dovolj zares nepozabna;
- Člani Sava Hotels & Resorts Ambasador so obravnavani z posebno storitvijo in dodatnimi ugodnostmi;
- Štirinajst sodelujočih hotelov in sedem apart-majskih nasolj na šestih destinacijah Sava Hotels & Resorts od Gorenjske do Pomurja;
- Članstvo je brezplačno;
- Kapljice nikoli ne zapadejo;
- Takrat, ko se počutite še posebej radodarna, lahko kapljice podarite družinskim članom ali prijateljem;
- Prejemali boste najboljšo ponudbo glede na vase željo in pričakovanja;
- Trije članski statusi Sava Hotels & Resorts Ambasador vam zagotavljajo nepozabna do-žvetja, nagrade in osebn pristop;

Postanite Sava Hotels & Resorts Ambasador!
Kako do vaših ugodnosti programa zvestobe Sava Hotels & Resorts Ambasador? Enostavno!

- Kapljice zbirate z vašo porabo na vseh destinacijah Sava Hotels & Resorts (Sava Hoteli Blei, Terme 0300 – Moravska Toplica, Zdravilišča Radenci, Terme Banovci, Terme Ptuj in Terme Lendava) (izključeni so kampi in kopašča);
- Vsak porabljen EUR vam prinaša 10 kapljic;
- Zbrane kapljice lahko po lastni izbiri koristite na katerikoli destinaciji Sava Hotels & Resorts za brezplačne nočitve (brezplačna nočitve je definirana kot polpenzion za 1 osebo) skladno s spodnjo lestvico:

5.000 Kapljic	1x brezplačna nočitva v apartmaji: Apartmajsko nasolje Terme 3000, Turistično nasolje Terme 3000, apartmaji Ptuj, Sumpolov Ptuj, počivališča Polje Ptuj, apartmaji Lipce Gal, hotelsko nasolje Zeleni Gal.
8.000 Kapljic	1x brezplačna nočitva v hotelu Lipa, hotelu Radenci, hotelu Sava, hotelu Zeleni Gal, hotelu Ajda, hotelu Termi, hotelu Trn, hotelu Jadrans, hotelu Savica in hotelu Ptuj.
10.000 Kapljic	1x brezplačna nočitva v Grand hotelu Primus in hotelu Golf.
15.000 Kapljic	1x brezplačna nočitva v Grand hotelu Toplica in hotelu Livada Prevalje.

 **Društvo Savčan - obvestilo**

Obveščamo sodelavce, ki so se letu 2011 in v začetku leta 2012 včlanili v društvo, da članske kartice lahko prevzamete pri predsedniku društva, Alešu Aberšku – PRC – 5. nadstropje, levo.

Pokličite na telefon: interna 5 690, tel: 04 206 56 90 ali GSM 051 321 338 in preverite, če je vaša kartica pripravljena in se dogovorite za prevzem.

  

5. Promocija logotipa in certifikata í Družini prijazno podjetje, podro je aktivnosti: **Podro je 4:** politika informiranja in Komuniciranja

Opis ukrepa: Pri oglasih za zaposlitev in pri ostalih publikacijah predstavljanja podjetja se uporablja logotip in certifikat »Družini prijazno podjetje«.

Status: se izvaja

Kontinuirana promocija certifikata in logotipa.

6. Dan odprtih vrat Sava oz. Dan za zaposlene (za drušinske lane in upokojene sodelavce), podro je aktivnosti:

Podro je 4: politika informiranja in Komuniciranja

Opis ukrepa: Svojci zaposlenih so povabljeni na obisk v podjetja, organizira se n.pr. posebna vodstva za ogled proizvodnje; v zadnjih dveh letih so dogodki prerasli v dogodek Dan za zaposlene, ki je potekal na lokaciji Terme Ptuj in je bil namenjen medsebojnemu druženju, zportnim igramo o **Pravila:** predhodne prijave (vabila, ..), pripravljen in voden programo .

Status: se izvaja v vseh družbah PS Sava



**7. Pooblašenci podjetja za usklajevanje poklicnega in družinskega življenja, področje je aktivnosti:
Področje 4: politika informiranja in Komuniciranja**

Opis ukrepa: Podjetje določi kontaktno osebo za vsa vprašanja s področja usklajevanja poklicnega in zasebnega življenja in služi kot zastopnik interesov zaposlenih z družinskimi obveznostmi v odnosu do podjetja.

8. Projektna skupina, področje je aktivnosti: Področje 4: politika informiranja in Komuniciranja

Opis ukrepa:

Delovna skupina je sestavljena z namenom, da zagotavlja usklajevanje interesov podjetja in zaposlenih z družinskimi potrebami, iskanja idej in pobud, zagotavljanje implementacije potrebnih ukrepov ter obravnave konkretnih obstoječih problemov. Za koordinacijo in vodenje projektnih skupin za lokacije Panonske Terme, Sava Hoteli Bled in za družbe na lokaciji Kranj skrbijo trije imenovani pooblašenci projekta DPP.

9. Informacije in navodila za uvajanje in izvajanje ukrepov »DPP«. Informativna zloženka o usklajevanju poklicnega in družinskega življenja, ki je namenjena zaposlenim in njihovim družinskim članom, podro je aktivnosti: Podro je 4: politika informiranja in Komuniciranja

Opis ukrepa: ZLOPENKA: Izdaja oblikovno privlačne zloženke s predstavitvijo ukrepov "družini prijazno podjetje" z napotki za uveljavljanje ukrepov (kam in na koga se je potrebno obrniti...). V njej so opisane vse možnosti, ki jih lahko izkoristijo starši in drugi zaposleni, ki imajo družinske obveznosti za usklajevanje službenega in družinskega življenja. **NAVODILA: Navodila so pripravljena v elektronski obliki in po potrebi tudi v printani verziji.**

Priprava in izdaja navodil: predstavljeni so organizacijski predpis (interni akt, pravilnik), ki velja za celotno družbo. V njem so zajete dvosmerno (s strani predstavnika delodajalca in predstavnika delavcev) dogovorjene in usklajene pravice, možnosti in odgovornosti v zvezi z ukrepi za družini prijazno podjetje.



Kaj pomeni certifikat družini prijazno podjetje

Poslovna skupina Sava bo v vsakodnevno poslovno prakso uvedla ukrepe, ki bodo izboljšali pogoje družinskega življenja ter z uvajanjem družini prijazne politike omogočili zaposlenim lažje usklajevanje materinstva oziroma starševstva s službenimi obveznostmi.

- Za to smo izbrali 14 ukrepov, ki veljajo za celotno Poslovno skupino Sava.
- Uvajanje ukrepov bo postopno in eden v naslednjih treh letih - od 2007 do 2010. Po tem času bomo izbrali skupno novih ukrepov.
- Izvajati bomo sprejete ukrepe in doslednosti bodo predstavniki Ministrstva za delo, družino in socialne zadeve vsako leto preverjali in preverjali njihovo uresničevanje.
- Začetnih aktivnosti smo se lotili z navduženimi in s veliko odgovornostjo. Pripravljeni smo, da nam bo s kakšnim delom uspelo pridobiti certifikat in, da bomo z izbranimi ukrepi našim sodelavcem omogočili lažje usklajevanje družinskega in poklicnega življenja.

OSEBE ZA STIKE IN INFORMACIJE V ZVEZI S PROJEKTOM DRUŽINI PRIJAZNO PODJETJE:

Sava
 Poslovna skupina Sava

Za vsake družbe na območjih Kranjske in Laškiave: **Meta Rogina, GMS, d.o.o.**
 tel. št. 04 231 98 00
 GSM: 007 583 173
 e-pošta: hr@poslovna.sava.si

Za družbo **Plavosivski kranjski**: **Niže Zurla, Termis SKUD, d.o.o.**
 tel. št. 04 231 98 00
 GSM: 007 583 173
 e-pošta: hr@poslovna.sava.si

Sava Hitijski Brat
 Mita Hiti, Gremo, vase Toplice, s.o.o.
 tel. št. 04 231 98 00
 GSM: 007 583 173
 e-pošta: hr@poslovna.sava.si

Držini prijazno podjetje

10. To ka na zborih zaposlenih, sejah sveta delavcev in sindikata, podro je aktivnosti:

Podro je 4: politika informiranja in Komuniciranja

1. Opis ukrepa: Na zborih zaposlenih, sejah sveta delavcev in sindikata se uvede problematika ukrepov dru0ini prijaznega podjetja kot stalna to ka dnevnega reda. Te to ke slu0ijo pogovoru in izmenjavi informacij o pomembnih novosti. lani lahko postavljajo vprazanja, opozorijo na te0ave in predlagajo predloge rezitev v zvezi z usklajevanjem poklicnega in dru0inskega 0ivljenja.

11. Uvedba touch screenov v proizvodnih prostorih v dejavnosti Gumarstvo Sava , podro je aktivnosti: Podro je 4: politika informiranja in Komuniciranja

Ukrep smo opustili, ker za enkrat ni izvedljiv.

12. Osveží anje vodij, področje je aktivnosti: **Področje 5: veščine vodstva, osveží anje vodij**

Opis ukrepa: Obveza anje vodij na sestankih na katerih se tematizira pomen odnosa do zaposlenih, informira o možnih ukrepih družini prijazne politike in opozarja na prednosti in pomanjkljivosti.

13. Ponudba za prosti čas, področje je aktivnosti: **Področje 7: struktura plačila in nagrajevanje dosežki**

Opis ukrepa: Vsem zaposlenim PS Sava nudimo visoke popuste pri storitvah (25%), ki jih izvajamo v dejavnosti Turizem PS Sava. Z dobavitelji se dogovorimo, da imajo sodelavci PS Sava možnost ugodnejšega nakupa izdelkov in storitev.

- Popusti v Turizmu Sava: se izvaja, dogovorjen je 25- odstotni popust;
- **Popusti in ugodnosti pri naših dobaviteljih ob nakupu izdelkov in storitev.**

14. Konkurenčni stanovanjski krediti, področje je aktivnosti: **Področje 8: storitve za družino, dodatni predlogi**

Opis ukrepa: Družba se pri bankah, s katerimi že poslovno sodeluje, dogovori za možnost najema konkurenčnega kredita za namen rezevanja stanovanjskega problema zaposlenih v PS Sava.

V letu 2010 smo, na osnovi pozitivnega mnenja revizorskega sveta, pridobili polni certifikat Družini prijazno podjetje in za naslednje 3 letno obdobje sprejeli pet novih ukrepov, ki smo jih tudi že uvedli v prakso.

POLNI CERTIFIKAT



**Družini
prijazno
podjetje**



1. Uvajanje otroka v organizirano varstvo.

Podro je: Delovni as

Starzu se prizna, v okviru rednega delovnega asa, **12 ur asovnega bonusa (pla ane odsotnosti) v tednu**, ko prvi uvaja otroka v organizirano varstvo. Odsotnost se predhodno uskladi z vodjem.

2. Letovanje otrok na morju

Podro je: Struktura pla ila in nagrajevani dose0ki: Posojila in finan na pomo .

V letu 2010 in 2011 smo pripravili interni razpis za otroke starzev s posebnimi socialnimi okoliz in in na podlagi razpisa preko Zavoda za letovanje in rekreacijo otrok (Zveza prijateljev mladine Slovenije) na eno tedensko letovanje na morje.

3. ūtipendije za otroke umrlih staršev.

Podro je: Struktura pla ila in nagrajevani dose0ki: Posojila in finan na pomo .

Ukrep smo formalizirali in sicer smo ga opredelili v organizacijskem predpisu o izobra0evanju.

4. Nagrada vsakoletnemu naraý aju.

Podro je: Struktura pla ila in nagrajevani dose0ki: Posojila in finan na pomo .

~V letu 2011 smo starzem in novorojenim otrokom podarili bon Mercator v vrednosti 40 EUR + paket za otroka.

5. Novoletno rajanje otrok.

Podro je: Storitve za dru0ino: novoletno rajanje otrok.

Vsako leto organiziramo dogodek Bo0i ek na katerega povabimo otroke starzev zaposlenih v Poslovni skupini Sava.